

Mission de conception et création graphique

Affiches approche systémique du développement durable

MARCHE PUBLIC DE PRESTATION INTELLECTUELLE

Cahier des charges

Centre Ressource du Développement Durable
Site 11/19 rue de Bourgogne
62 750 LOOS EN GOHELLE
Tel : 03.21.08.52.40

1. CONTEXTE ET ENJEUX DE LA MISSION

1.1 Présentation du Centre ressource du développement durable (Cerdd)

Au cœur de la transition économique, sociale et écologique à mettre en œuvre et à accentuer collectivement en région Hauts-de-France, le Groupement d'Intérêt Public (GIP) Cerdd accompagne la généralisation du développement durable dont la lutte contre le changement climatique, tout en contribuant à l'exploration renforcée des innovations. Il encourage la mobilisation des acteurs et leur pouvoir d'agir et aide les organisations publiques et privées à être plus opérationnelles et à inscrire leur engagement dans des trajectoires vers de nouveaux modèles de développement. Le Cerdd est une structure de coopération et de coordination privilégiée entre l'État, la Région et leurs partenaires.

Ses grandes thématiques de travail

- Développement durable et management des transitions ;
- Changement Climatique et Énergies ;
- Alimentation durable, Santé et Environnement ;
- Nouveaux modèles économiques et rev3.
- Déchets/Matières

Ses cibles et principes d'action

Le Cerdd vise en priorité, en région Hauts-de-France, les élu-es des collectivités et leurs technicien-nes, les acteurs-relais ou têtes de réseaux dans les secteurs publics, économiques (filières, chambres consulaires), associatifs et de la recherche.

Il segmente son action en fonction de la maturité des acteurs locaux au regard du développement durable. Il cherche ainsi à impulser une culture commune sur le développement durable pour les acteurs sensibilisés, à développer et renforcer les connaissances pour les acteurs qui s'engagent et enfin, à accélérer les innovations territoriales pour acteurs les plus avancés.

1.2 Partenariat avec la Fabrique des Transitions

Cette création portée par le Cerdd se fait sous l'égide de la Fabrique des Transitions.

La fabrique des transitions est une alliance d'acteurs et de réseaux :

- de natures très diverses : collectivités territoriales, organisations de la société civile, entreprises, centres ressources, centres de recherche et de formation, agences et structures étatiques ;
- unis par la conviction que les territoires sont des acteurs majeurs de la transition vers des sociétés durables ;
- ayant la volonté de mutualiser leurs expériences et leurs réflexions et de les mettre au service des territoires qui veulent s'engager dans une démarche globale de transition ;
- partageant l'ambition de susciter un changement d'échelle des transformations en cours.

1.3 Contexte relatif à cette mission

L'un des marqueurs de cette période de transitions écologiques est l'approche systémique. Ce marqueur en côtoie d'autres : l'économie circulaire, l'économie servicielle, la sobriété, les innovations sociales, etc.

L'approche systémique est à considérer comme une réponse complète et profonde face à une crise qui est elle-même systémique.

L'approche systémique du développement touche donc aux méthodes de travail, aux postures, à la façon d'analyser un contexte, un projet. Elle est une composante essentielle du développement durable ne serait-ce que dans cette idée d'un développement pour tous, partout et toujours qui implique de penser la complexité du monde et des échelles (de temps, géographiques, etc).

La systémie, la pensée complexe..... c'est complexe ! Penser les chaînes d'impacts d'un projet, savoir débusquer les externalités, adopter une autre posture de conception de projet, ce n'est pas aisé. **Il faut donc de la pédagogie et susciter de l'envie de s'engager dans cette direction. A ce stade, il n'existe pas d'outils amenant cette pédagogie et cette capacité de mise en mouvement** : de plus en plus utilisée par les acteurs des transitions, la systémie reste encore abstraite et peu tangible.

Cette volonté de rendre plus pédagogique l'approche systémique se situe dans la continuité d'un travail du Cerdd sur les Limites Planétaires. Face aux limites planétaires, pas d'autres issues que de s'approprier la pensée complexe.

2. OBJECTIFS DE LA MISSION

La mission consiste à élaborer un ou plusieurs supports graphiques à partir de contenus produits par le cerdd (textes et représentation schématique). L'idée est de proposer une lecture pédagogique et artistique de l'approche systémique, ses principes et des pistes de mise en œuvre.

L'objectif de départ est d'obtenir une création que « l'on a envie d'afficher dans son bureau ou sa salle de réunion » parce qu'elle est belle et qu'elle suscite de l'émotion. En même temps, elle apporte les idées principales et concrètes pour soutenir une démarche systémique.

Notre cible est avant tout le.la technicien.ne ou l'él.u.e de collectivité en charge d'un projet de transition.

3. CONTENUS DE LA MISSION

3.1 Contenus

Les contenus ont été travaillés dans l'idée de concevoir une réalisation type « affiche/poster » à la fois belle et apprenante mais nous sommes ouverts à d'autres formats. Il est par ailleurs envisageable que ces contenus puissent nourrir une version numérique dont la forme n'a pas encore été identifiée. Cette étape de création d'un livrable pour le print serait donc un premier volet dont l'approche graphique pourrait guider la suite de l'exploitation de ces contenus.

Il s'agit à partir de cette base :

- d'identifier le type de support possible : une affiche, plusieurs affiches, outil dépliant (comme le « Un »)...
- d'apporter un regard critique et si besoin de reformuler/réorganiser les contenus (choix des mots, des titres, de la logique de lecture...) afin de gagner en lisibilité et en pédagogie de créer un environnement graphique en cohérence avec la charte du cerdd mais avec un trait singulier et artistique. Celui-ci serait repris si les contenus font l'objet dans un second temps d'une exploitation numérique dans un format encore à imaginer.

Les bases de contenu réalisées pourront être transmises en toute confidentialité sur demande des structures répondantes.

3.2 Pilotage et calendrier

La mission doit pouvoir démarrer courant du mois de novembre 2021.

Un groupe projet est constitué pour valider les étapes du projet avec le prestataire.

3.4 Durée de la mission

La mission s'étendra sur une période maximum de 3 mois.

4. REGLEMENT

Sera retenue, l'offre la plus avantageuse appréciée en fonction des critères énoncés ci-dessous avec leur pondération :

Le montant financier de la prestation	40 %
La méthodologie de conduite du projet, dont les délais de réalisation	35 %

REMISE DES OFFRES:

Responsable : Emmanuel BERTIN, Directeur du Cerdd

Contact des personnes en charge de cette consultation : Emmanuel BERTIN, Directeur du CERDD et Anne-Louise NÈGRE Chargée de missions à la Fabrique des Transitions.

Communiquées jusqu'à la date du **16 novembre 2021** avec réponses sous 48 heures (sauf pendant la période du 29 octobre au 5 novembre).

Envoi des offres sur : ebertin@cerdd.org + copie à anne-louise.negre@fabriquedestransitions.net

Début de consultation : 26 octobre 2021

Fin de consultation : 23 novembre 2021 – midi.

Procédure de sélection :

La sélection du prestataire sera réalisée sur la base de la proposition écrite. Le Cerdd se réserve la possibilité de négocier avec les porteurs d'offre pertinents. Une audition pourra être organisée.