



Communauté de Communes  
des Lisières de l'Oise

## La Communauté de Communes des Lisières de l'Oise

Recrute

### **UN(E) CHARGE(E) DE MISSION ENVIRONNEMENT, TRANSITION ÉCOLOGIQUE ET MOBILITE (H/F)**

---

La Communauté de Communes des Lisières de l'Oise et ses élus sont engagés dans la transition écologique du territoire avec la richesse de son patrimoine naturel, il est notamment bordé par le 3ème massif forestier français et son riche réservoir de biodiversité.

La Communauté de Communes des Lisières de l'Oise est devenue Autorité Organisatrice de la Mobilité sur son ressort territorial, le diagnostic en cours a pour objectif de répondre aux besoins des administrés sur un territoire rural avec la dépendance à la voiture thermique individuelle.

Vous avez une appétence pour piloter, suivre et animer des projets de transition d'un territoire, rejoignez le projet des Lisières de l'Oise.

---

**Grade :** Attaché territorial – Catégorie A

**Métier :** Chargé(e) de mission environnement, transition écologique et mobilité

**Missions proposées :**

**Accompagner les acteurs du territoire sur les thématiques relatives à la transition écologique et l'environnement :**

- Intervenir et accompagner les communes du territoire sur les questions de transition écologique et climatique (forêt, biodiversité, gestion durable des espaces verts, alimentation, qualité de l'air...)
- Assurer le suivi des projets actuels et futurs de la commission environnement (récupérateurs d'eau de pluie, nichoir à mésanges, OFB AAP[ER1] Atlas de la Biodiversité Communal, Plan arbre ...)
- Être référent du volet agricole en lien avec le développement économique (circuit-court, diversification agricole...), développer le partenariat avec la Chambre d'Agriculture.

**Promouvoir la mobilité durable :**

- Accompagner et sensibiliser aux nouveaux modes de déplacement (co-voiturage, auto-partage...)
- Mettre en valeur et développer des mobilités actives et douces, au travers la mise en œuvre de l'appel à projet AVELO 2 de l'ADEME ;
- Contribuer à la définition du schéma des infrastructures et proposer des solutions propices à la mobilité durable (plan vélo, ...)

- Aménager, entretenir et assurer la gestion des infrastructures (signalétique, veille annuelle, sécurisation, communication, ...).

#### **Participer à la stratégie de communication :**

- Définir et impulser la stratégie de communication institutionnelle autour de la démarche de transition du territoire, assurer la promotion des actions du territoire et de l'EPCI ;
- Elaborer et réaliser le suivi de la feuille de route du partenariat EPCI / Ecoles du territoire ;
- Sensibiliser et valoriser les démarches de transitions auprès des habitants du territoire et notamment des scolaires (environnement, patrimoine, ...).

#### **Participer à la gestion administrative du Pôle :**

- Rédiger les notes, comptes rendus, documents d'aide à la prise de décision ;
- Assurer une veille juridique régulière, mettre en évidence les opportunités et anticiper les impacts des dispositifs engagés pour l'établissement et son environnement ;
- Assurer le suivi des projets et leur intégration au tissu local ;
- Capitaliser sur les projets et expériences innovants ;
- Participer à l'élaboration du budget du service en collaboration avec le directeur de Pôle.

Mission annexe : Assistance à Maître d'Ouvrage : rechercher et mobiliser des partenaires, rechercher des financements, élaborer un cahier des charges, réaliser l'accompagnement technique au choix du prestataire et suivre le marché et la réalisation des travaux.

La liste des missions est non-exhaustive et susceptible d'évoluer en fonction des nécessités du service.

**Diplôme** : Bac+3 dans le domaine de l'environnement, de l'aménagement du territoire ou de l'écologie ET/OU expérience équivalente en collectivité territoriale.

#### **Profil recherché :**

##### **Savoirs :**

- Connaissance de l'environnement des collectivités territoriales, des politiques territoriales ;
- Connaissance des organismes extérieurs (rôle, missions, acteurs) en lien avec les activités du poste ;
- Connaissances pluridisciplinaires : environnement, mobilité, énergie, écologie, développement durable, gestion de l'espace et des milieux naturels ;
- Techniques d'animation de réseaux et d'événementiels ;
- Système d'Information Géographique (en lien avec un service mutualisé à l'échelle de 3 EPCI) ;
- Méthodes et techniques de conduite de réunions.

##### **Savoir-faire :**

- Pilotage de projets opérationnels (gestion de projet) : Assurer le suivi financier, administratif et juridique d'un projet ;
- Développer des partenariats et pérenniser des relations ;
- Compréhension des enjeux stratégiques en termes de transition écologique ;
- Rédiger un acte administratif (délibération, bilan, convention, ...) ;
- Maîtrise de l'outil informatique (word, excel, powerpoint).

**Savoir-être :**

- Dynamisme, autonomie, force de proposition ;
- Sens du service public ;
- Organisation, rigueur ;
- Esprit d'analyse et de synthèse ;
- Pédagogue ;
- Qualités relationnelles et rédactionnelles ;
- Capacité de communication et d'animations de réunions.
- Capacité à travailler en équipes et transversalité ;

**Permis B obligatoire**

**Temps de travail :** Temps complet, 39h00 hebdomadaire

**Rémunération :** Statutaire (Grille FPT) + Régime indemnitaire + tickets restaurants + participation mutuelle employeur

**Renseignements :**

Des renseignements complémentaires pourront être obtenus auprès de Madame Adélaïde VINET, Responsable des Ressources Humaines et Monsieur Hubert GAGE, Directeur Général des Services (Tél :03. 44. 42. 72. 25)

Lettre de candidature + CV à envoyer à l'adresse mail « [adelaide.vinet@ccloise.com](mailto:adelaide.vinet@ccloise.com) » ou par courrier à l'attention de Madame Adélaïde VINET.