

ÉCONOMIE
SOCIALE &
SOLIDAIRE

ENRICHISSEONS-NOUS !

279 PROPOSITIONS POUR SE FORMER AUTREMENT



DES FORMATIONS POUR ET PAR DES ACTEURS DE L'ESS

NORD - PAS DE CALAIS

L'APES et une trentaine d'associations et entreprises de l'économie sociale et solidaire (ESS) du Nord – Pas de Calais sont heureuses de présenter ce catalogue, fruit d'un travail mené collectivement, qui recense une offre de formation large et diversifiée.

L'objectif : donner envie de se former tout au long de la vie !

Favoriser la création d'activités socialement utiles et la pérennité des emplois créés (extrait de la Charte de l'APES¹) implique notamment la qualification et l'épanouissement personnel et professionnel de toutes les personnes impliquées dans l'organisation. Cela passe par la formation !

En cohérence avec les principes de l'ESS, ces actions de formation affirment la volonté de « placer l'humain au centre » :

- ▶ mettre les participants au coeur du processus et co-construire
- ▶ valoriser les acquis de l'expérience (y compris extra-professionnelle)
- ▶ encourager les dynamiques collectives
- ▶ valoriser les capacités de chacun et respecter sa singularité
- ▶ promouvoir l'éducation populaire...

Toutes ces organisations ont la volonté de contribuer à l'essor d'une ESS plurielle dans la région Nord – Pas de Calais.

Les descriptions des formations sont volontairement très courtes afin d'offrir un catalogue lisible. Les formations peuvent la plupart du temps être adaptées « sur mesure » et déclinées sur les territoires en fonction de vos besoins.

Pour en savoir plus, merci de contacter directement les organismes proposant ces formations, leurs coordonnées se trouvent en fin de catalogue.

La formation professionnelle est un droit. Les formations dispensées par des entreprises ou associations déclarées « organisme de formation » (OF)² (soit la quasi totalité des formations de ce catalogue) peuvent être prises en charge financièrement dans le cadre de vos droits à la formation : n'hésitez pas à contacter directement les organismes de formation pour connaître les modalités !

Vous allez découvrir la première édition de ce guide. Nous ne prétendons pas à l'exhaustivité.

- ▶ *si vous ne trouvez pas la formation que vous recherchez*
 - ▶ *si vous proposez des formations et que vous êtes acteur de l'ESS*
- N'hésitez pas à nous contacter !*

1. La charte est disponible sur www.apes-npdc.org

2. Organisme de formation dont la déclaration d'activité a été enregistrée auprès de la préfecture.

Les organismes référencés dans ce guide sont tous des acteurs de l'économie sociale et solidaire du Nord – Pas de Calais. Leurs formations sont réalisées en cohérence avec les valeurs de l'ESS.

Formations de :

AFIP (OF)	Initiatives et Cité (OF)
les Anges Jardins (OF)	Initiatives Plurielles (OF)
APF Formation (OF)	L-Conseil (OF)
A pro bio	Maillage (OF)
AROFSEEP (OF)	Netice (OF)
Atelier La Talvère - Pierre Davreux (OF)	Le Pas de Côté (OF)
Ayin (OF)	PRH (OF)
CLISS XXI (OF)	Résonance (OF)
CODES du Cambrésis (OF)	Rhizomes (OF)
Colline (OF)	Rouletaplume (OF)
CS Consultance (OF)	SCIL (OF)
Culture d'entreprise (OF)	Les Sens du Goût
Culture et Liberté (OF)	Signes de Sens (OF)
E2I (OF)	URACEN (OF)
Gabnor	URIAE (OF)
Multicité / Extra-Muros (OF)	URIOPSS (OF)
IFMAN (OF)	

Organismes ressources :

- ▶ CRESS : la Chambre Régionale de l'Economie Sociale et Solidaire participe à la promotion et au développement de l'ESS. Elle a recensé les formations de l'enseignement supérieur proposant des modules ou parcours ESS.
- ▶ MRES : la Maison Régionale de l'Environnement et des Solidarités regroupe une centaine d'associations. C'est un lieu ressource sur les questions d'environnement et de développement durable. Un catalogue des formations proposées par les associations de son réseau va être élaboré.

Parmi les formations non référencées dans ce guide, certaines ne le sont pas car leur référencement est déjà structuré - vous pouvez vous procurer les catalogues en contactant les organismes ci-dessous.

- ▶ les formations dédiées aux bénévoles associatifs uniquement - pour plus d'infos, contacter notamment les Maisons des Associations (MDA de Boulogne, Dunkerque, Lille, Roubaix, Tourcoing...), et les associations A Petits Pas, Culture et Liberté, Colline ACEPP, URIOPSS, URACEN
- ▶ les formations, ateliers et journées d'échange du Collectif « de l'Envie au projet » dédiés à la création d'activité - pour plus d'infos, contacter AFIP, Avenir 59/62, A Petits Pas, Accueil Paysan
- ▶ les formations en lien avec la solidarité internationale - contacter Cap Solidarité, le GRDR ou Lianes Coopération
- ▶ les formations liées au spectacle vivant - voir le Portail de la formation continue de Domaine Musiques

Vous trouverez les coordonnées de ces structures en fin de catalogue.

SOMMAIRE

GERER, ADMINISTRER, DEVELOPPER VOTRE STRUCTURE ESS

Principes généraux.....	8
Gestion - administration, organisation, comptabilité, fiscalité et gestion financière	9
Fonction employeur - juridique, GRH, management, accompagnement d'équipe	13
Santé / risques au travail, qualité de l'emploi	19
Développement des organisations	21
Démarche de coopération, régulation du conflit.....	24
Recherche de financements	27
Méthodologie de projet.....	29
Evaluation.....	34
Animation, participation	37
Organisation d'événements, éco-événements	41
Communication.....	43
Démarche progrès, analyse de pratiques.....	49

FORMATIONS THEMATIQUES

Économie sociale et solidaire	54
Développement durable	56
Formation - formation continue de formateurs, création de nouvelles formations.....	58
Bénévoles - responsabilité, rôle, mobilisation	59
Alimentation, agriculture	61
Logement, écoconstruction et énergies.....	63
Développement des territoires, tourisme	65
Développement culturel.....	66
Insertion par l'Activité Economique	68
Société, économie	71
Personnes fragiles, précarité et droits des personnes	74
Informatique / Logiciels libres	76
Ateliers d'expression, d'écriture, développement personnel	80
Petite enfance, parentalité, jeunesse, éducation.....	86

COORDONNÉES DES ORGANISMES

Organismes référencés	92
Autres organismes	99

GERER

ADMINISTRER

DEVELOPPER

VOTRE STRUCTURE ESS



Cette première partie « gérer, administrer, développer votre structure ESS » regroupe des formations très générales (comptabilité, gestion...) envisagées d'un angle ESS, ainsi que des formations plus innovantes (démarche de coopération, méthodes participatives, éco-événement...).

▶ Principes généraux.....	8
▶ Gestion - administration, organisation, comptabilité, fiscalité et gestion financière.....	9
▶ Fonction employeur - juridique, GRH, management, gestion de la formation, accompagnement d'équipe	13
▶ Santé / risques au travail, qualité de l'emploi	19
▶ Développement des organisations	21
▶ Démarche de coopération, régulation du conflit.....	24
▶ Recherche de financements	27
▶ Méthodologie de projet.....	29
▶ Evaluation.....	34
▶ Animation, participation	37
▶ Organisation d'événements, éco-événements	41
▶ Communication.....	43
▶ Démarche progrès, analyse de pratiques.....	49

PRINCIPES GENERAUX

► Le choix, la création et l'animation d'une association loi 1901 : responsabilité, statuts, initiatives



Description

Maîtriser la gestion au quotidien de son association ; délimiter les responsabilités de chacun ; s'approprier un mode d'organisation interne original et fidèle à son projet ; découvrir les initiatives et les ressources existantes ; motiver les dirigeants et bénévoles par une réappropriation de leurs prérogatives et éviter leur désengagement ; permettre l'intégration de nouveaux dirigeants.

Durée
1 à 2 jours

Organisme
URACEN

► Droit, Organisation, Usages et Démocratie des Associations (DOUDA)



Description

Anciens comme nouveaux associés trouvent réponse à leurs questions listées et font des découvertes / ce que sont, peuvent et doivent faire les associations. En croisant les éclairages (histoire, droit, usages, etc.) E. Jendrier, D. Cresson et L. Aymard dépassent idées reçues, stéréotypes et malentendus.

Durée
4 jours discontinus

Public cible
Salariés, bénévoles, et intervenants
auprès d'associations

Organisme
Atelier la Talvère-Pierre Davreux
et Rhizomes

► Economie sociale et solidaire



Description

Permettre de comprendre l'économie solidaire et la démarche solidaire de sa structure (Loi 1901, statuts, fonctionnement démocratique, fiscalité, environnement, implication locale et partenariats, valeurs et principes, axes d'amélioration).

Durée
5 jours

Public cible
Salariés et bénévoles d'association

Organisme
CODES du Cambrésis

► Pourquoi s'associer pour créer un projet d'ESS ?



Description

Bien trop souvent, dans une aventure de création collective, la question du « comment » précède celle du « pourquoi ». D'une idée à la conception d'un projet, les stagiaires aborderont la formalisation d'un projet associatif porteur de sens et tenant compte de son environnement.

Durée
2 jours

Public cible
Porteurs de projet

Organisme
Maillage

GESTION

ADMINISTRATION, ORGANISATION, COMPTABILITÉ, FISCALITÉ ET GESTION FINANCIÈRE

► Concevoir un budget prévisionnel



Description

Réfléchir sur les différents postes de dépenses d'un projet ; s'approprier les intitulés comptables ; identifier les postes de recettes ; l'équilibre du budget prévisionnel.

Durée
1 à 2 jours

Organisme
URACEN

► Créer une activité économique dans un modèle ESS et en assurer la gestion financière



Description

Les stagiaires se familiariseront avec le langage comptable et gestionnaire, aborderont les outils d'enregistrement et d'anticipation afin de les mettre au service du projet collectif dans une logique de pilotage démocratique.

Durée
5 jours

Public cible
Porteurs de projet en charge de la
gestion financière

Organisme
Maillage

► Gestion de commerce avec Pastèque



Description

Gérer son commerce avec le logiciel de caisse libre Pastèque : suivi des ventes, gestion des stocks, déclaration de TVA, ticket Z, suivi des clients, outils de suivi de l'activité, personnalisation des tickets, création de code barre, etc. Pour tous types de commerces, y compris ambulants.

Durée

1 jour

Organisme

SCIL

► Gestion-Pilotage d'Activités Associatives : Applications (GP3A)



Description

L'atelier GP3A permet de s'exercer aux apports, notions et logiques découvertes dans le stage IGP2A : à partir d'une situation comptable réelle, E. Jendrier adapte l'atelier aux questions des participants.

Durée

4 jours

Public cible

Personnes ayant participé au stage IGP2A (cf. ci-dessous)

Organisme

Atelier la Talvère-Pierre Davreux et Rhizomes

► Gérer sa TPE avec Dolibarr



Description

Dolibarr est un logiciel en ligne de gestion de TPE : base de données clients, devis, factures, suivi des recettes et des dépenses, export pour le comptable, suivi du compte bancaire...

Durée

1 jour

Organisme

SCIL

► Gérer ses adhérents avec Galette



Description

Galette est un logiciel libre en ligne permettant de suivre les adhérents d'une association de manière simple et efficace : fiche adhérents, état des cotisations, génération de mailings, envoi d'e-mailings...

Durée

0.5 jour

Organisme

SCIL

► Gérer ses adhérents avec GDTC



Description

GDTC (gestion des tâches courantes) est un logiciel complet de gestion des adhérents d'une association : fiche adhérent, état des cotisations, gestion de mailings et e-mailings, saisie du bénévolat valorisé, abonnement à des listes de diffusion...

Durée

1 jour

Organisme

SCIL

► Gérer son entreprise avec OpenERP



Description

OpenERP est un progiciel libre en ligne offrant de nombreuses possibilités : CRM (suivi clients), MRP (gestion de la production), comptabilité, gestion RH (congés, notes de frais), etc. La formation couvre avec vous les modules essentiels à votre activité.

Durée

3 jours

Organisme

SCIL

► Initiation à la comptabilité associative : comprendre les règles et les mécanismes



Description

Apporter les connaissances élémentaires à la compréhension de la comptabilité générale et à l'intérêt de son utilisation pour une association : le compte de résultat et le bilan. Usage budgétaire et comptabilité analytique.

Durée

4 jours

Organisme

Culture et Liberté

► Initiation à la Gestion-Pilotage d'Activités Associatives (IGP2A)



Description

Les fonctions liées à la gestion, la compta et la trésorerie servent l'objet associatif et ses principes à condition d'un pilotage collectif d'ensemble. Une culture gestionnaire à partager jusqu'au débat contradictoire et à l'anticipation. Stage conçu par E. Jendrier et A. Turbez.

Durée

6 jours discontinus

Public cible

Salariés, bénévoles et intervenants auprès d'associations

Organisme

Atelier la Talvère-Pierre Davreux et Rhizomes

► Initiation Complète à la Comptabilité des Associations (ICCA)



Description

Bénévoles chargés de la trésorerie, salariés chargés des écritures, participants au débat associatif, découvrez la grammaire comptable et son langage spécialisé. Stage conçu par A. Turbez, il ouvre à la capacité de lire entre les lignes comptables et permet de traiter la compta comme moyen et non comme fin.

Durée

6 jours discontinus

Public cible

Salariés, bénévoles et intervenants auprès d'associations

Organisme

Atelier la Talvère-Pierre Davreux et Rhizomes

► L'intérêt général



Description

Obtenir l'intérêt général. Les avantages de l'habilitation d'intérêt général. Le dossier de rescrit fiscal. Répondre aux critères explicites et implicites de l'intérêt général. Retours d'expérience et cas pratiques.

Durée

1 jour

Organisme

Culture d'entreprise

► Introduction à la gestion



Description

Maîtriser le vocabulaire et le langage comptable pour de meilleurs échanges avec les partenaires. Connaître les notions et outils de base de la comptabilité, de la gestion. Identifier les indicateurs clés de gestion.

Durée

1 jour

Public cible

Directeurs et responsables non financiers

Organisme

URIAE

► La pérennisation des projets au regard de la fiscalité et des obligations comptables



Description

Assurer la viabilité d'un projet au regard de ses obligations en matière fiscale ; comprendre les mécanismes de taxation et d'équité devant l'impôt ; expliquer les spécificités et faiblesse du secteur associatif ; obligation d'une tenue de comptabilité.

Durée

1 à 3 jours

Organisme

URACEN

FONCTION EMPLOYEUR

JURIDIQUE, GRH, MANAGEMENT, GESTION DE LA FORMATION, ACCOMPAGNEMENT D'ÉQUIPE

► Accompagner et manager les collaborateurs



Description

Favoriser l'engagement et la motivation des collaborateurs par un management centré sur les personnes, développer ses atouts et capacités d'animation d'équipe, progresser dans l'exercice de l'autorité.

Durée

3 jours

Public cible

Tout responsable de structure ou d'équipe au sein d'une structure

Organisme

PRH Nord
(Personnalité et Relations Humaines)

► L'association employeuse : de la responsabilité des dirigeants aux pratiques d'ESS



Description

L'arrivée du salariat dans le projet associatif engage des responsabilités et modifie l'organisation de l'association. Les stagiaires aborderont tous les aspects liés à la création des premiers emplois et à la construction de relations respectueuses et sereines.

Durée

3 jours

Public cible

Salariés encadrants, bénévoles en charge de l'administration des emplois

Organisme

Maillage

► Bâtir le plan de formation



Description

Qualifier les besoins en formation - Structurer le plan de formation - Rechercher les financements.

Durée

1 jour

Public cible

Dirigeants associatifs, chefs d'entreprises, encadrants, responsables d'équipes

Organisme

L-Conseil

► Développer la cohésion d'équipe



Description

Savoir mobiliser et fédérer l'équipe autour du projet associatif / stratégie de développement de l'entreprise. Développer la compétence collective comme support de cohésion d'équipe. Développer les logiques de coopération au sein de l'équipe.

Durée

3 jours

Public cible

Dirigeants associatifs, chefs d'entreprises, encadrants, responsables d'équipes

Organisme

L-Conseil

► Développer la Compétence Collective



Description

Appropriation du concept de Compétence Collective ; Approche des 4 entrées de la Compétence Collective : développer les savoirs et savoir-faire collectifs ; développer les logiques de coopération ; développer les réseaux de ressources ; capitaliser les savoirs acquis de l'expérience.

Durée

4 jours

Public cible

Dirigeants associatifs, chefs d'entreprises, encadrants, responsables d'équipes

Organisme

L-Conseil

► Développer la Compétence Collective : approfondissement de la gestion de la Compétence Collective sur l'une des 4 entrées d'approche de ce concept



Description

Approfondissement de l'une des 4 entrées de la Compétence Collective : développer les savoirs et savoir-faire collectifs ; développer les logiques de coopération ; développer les réseaux de ressources ; capitaliser les savoirs acquis de l'expérience. Travail sur cas pratiques et benchmarking de démarches réalisées dans divers secteurs d'activité.

Durée

2 jours

Public cible

Dirigeants associatifs, chefs d'entreprises, encadrants, responsables d'équipes

Organisme

L-Conseil

► Devenir employeur et comprendre les obligations sociales



Description

Au milieu d'une évolution rapide de la législation et de la jurisprudence, il est important que la gestion sociale soit suivie. Les conséquences en matière de licenciement, de paie, de contrat de travail peuvent être dramatiques pour l'association si l'on n'y prend pas garde. Il est proposé une sensibilisation à ces problématiques.

Durée

1 jour

Organisme

URACEN

► Elu-e délégué-e du personnel et comité d'entreprise (CE)



Description

Expliciter le rôle, les compétences, les moyens, les limites du DP et des CE. Pour chacun, nous développerons précisément leurs rôles et fonctions essentiels, pour répondre aux attentes individuelles et collectives des salariés. Travail en groupe / jeux de rôle et mise en situation.

Durée

3 jours

Organisme

Culture et Liberté

► Entraîner et fédérer son équipe



Description

Faire advenir une équipe unie en renforçant sa cohésion, susciter l'engagement effectif de l'équipe, créer les conditions d'un climat stimulant et de coopération dans l'équipe.

Durée

3 jours

Public cible

Tout responsable de structure ou d'équipe au sein d'une structure

Organisme

PRH Nord

► E-Portfolio, la boîte à outils 2.0



Description

Une formation théorique et pratique pour expérimenter le portfolio numérique puis, à partir d'études de cas et de scénarios d'usages, intégrer les nouvelles technologies à son organisation et ses pratiques.

Durée

5 jours

Organisme

Netice

▶ Être employeur dans son association : gestion administrative et responsabilités



Description

Maîtriser la gestion administrative des salariés et appréhender les responsabilités qui incombent à la fonction d'employeur.

Durée

3 jours

Organisme
Culture et Liberté

▶ Générations Y / Z (C) dans l'entreprise



Description

J'ai utilisé un téléphone à cadran, développé des pellicules photo, fait des stages non rémunérés, étudié à la bibliothèque et je me suis adaptée à la culture de l'entreprise. Ça fait beaucoup rire mes stagiaires... Pas vous ?

Durée

1 jour

Organisme
Netice

▶ Management Durable (le) : de la GPEC aux pratiques collaboratives



Description

Comprendre les outils de la GPEC, (re)nouer le dialogue en utilisant des outils simples ou des outils statutaires, et comprendre les nouvelles dynamiques de travail en marge de l'organisation classique pour assurer une pérennité des ressources humaines de l'entreprise.

Durée

3 jours

Public cible
Dirigeants ou gérants de TPE / PME, dirigeants d'associations y compris bénévoles, responsables RH d'organisations de toute taille

Organisme
Multicité / Extra Muros

▶ Mettre en place l'entretien professionnel / l'entretien d'évaluation



Description

Cadre légal - Outils de l'entretien d'évaluation - Méthodologie de la conduite de l'entretien.

Durée

2 jours

Public cible
Dirigeants associatifs, chefs d'entreprises, encadrants, responsables d'équipes

Organisme
L-Conseil

▶ Mettre en place une démarche de GPEC (Gestion Prévisionnelle des Emplois et Compétences)



Description

Savoir anticiper et identifier les mutations de l'emploi dans son secteur d'activité, et les impacts qualitatifs (stratégie de développement, contexte juridique, besoin des usagers, etc) et quantitatifs (pyramide des âges, stratégie de développement). Déterminer les besoins futurs en compétences et bâtir un plan d'actions pour organiser l'adéquation compétences nécessaires/compétences présentes dans la structure.

Durée

5 jours

Public cible
Dirigeants associatifs, chefs d'entreprises, encadrants, responsables d'équipes

Organisme
L-Conseil

▶ Le pouvoir disciplinaire de l'employeur



Description

Droits et obligations de l'employeur - Droits et obligations du salarié - Faire appliquer les règles - Cadre légal des sanctions - Appliquer une sanction.

Durée

1 jour

Public cible
Dirigeants associatifs, chefs d'entreprises, encadrants, responsables d'équipes

Organisme
L-Conseil

▶ Recruter un salarié



Description

Définir le poste et le profil de poste - Organiser le recrutement et évaluer les candidatures - Intégrer le nouvel embauché.

Durée

2 jours

Public cible
Dirigeants associatifs, chefs d'entreprises, encadrants, responsables d'équipes

Organisme
L-Conseil

► Le règlement intérieur



Description

Cadre juridique du règlement intérieur - Composantes du RI - Etapes de la construction du RI - Faire appliquer le RI.

Durée
1 jour

Public cible

Dirigeants associatifs, chefs d'entreprises, encadrants, responsables d'équipes

Organisme
L-Conseil

► Rôle de l'encadrant / manager



Description

Les types de management - Principales fonctions du manager - Gérer les risques psychosociaux du manager.

Durée
2 jours

Public cible

Dirigeants associatifs, chefs d'entreprises, encadrants, responsables d'équipes

Organisme
L-Conseil

► Rôles et responsabilités : la fonction de dirigeant et ses écueils



Description

Aider à éviter la plupart des écueils liés à la fonction dirigeante et appréhender la fonction.

Durée
3 jours

Organisme

Culture et Liberté

► Savoir déléguer



Description

Enjeu et principes de la délégation - Organisation et suivi de la délégation.

Durée
1 jour

Public cible

Dirigeants associatifs, chefs d'entreprises, encadrants, responsables d'équipes

Organisme
L-Conseil

► Savoir recadrer un collaborateur



Description

Gérer et anticiper les dérapages des membres de l'équipe - Conduire un entretien de recadrage.

Durée
1 jour

Public cible

Dirigeants associatifs, chefs d'entreprises, encadrants, responsables d'équipes

Organisme
L-Conseil

SANTÉ / RISQUES AU TRAVAIL, QUALITÉ DE L'EMPLOI

► Identifier les risques psychosociaux pour agir sur la souffrance au travail



Description

Cette formation a pour objectif d'acquérir les bases, concepts et connaissances des mécanismes de la souffrance au travail, pour construire et mettre en œuvre des actions sur les conditions de travail, et préserver la santé des salariés.

Pré-requis indispensables : participer ou bien connaître l'instance CHSCT.

Durée
3 jours

Organisme

Culture et Liberté

► Mettre en place une démarche de prévention des risques professionnels et socioprofessionnels



Description

Droits et obligations de l'employeur et du salarié - Notion de risques : risques professionnels et risques psychosociaux - Construction du Document Unique d'Evaluation des Risques - Pérennisation de la démarche de prévention des risques.

Durée
3 à 5 jours selon la taille de la structure

Public cible

Dirigeants associatifs, chefs d'entreprises, encadrants, responsables d'équipes

Organisme
L-Conseil

► Nouveaux élus CHSCT



Description

Développer l'aptitude des représentants du personnel à déceler les risques professionnels, leur capacité à analyser les conditions de travail, d'hygiène et de sécurité et agir pour leur amélioration. Leur donner les outils d'analyse pour supprimer les facteurs potentiels d'accident et protéger la santé des salariés.

Durée
5 jours

Organisme
Culture et Liberté

► « Optimiser son efficacité », bien-être au travail



Description

Pratiques collectives de postures destinées à développer son efficacité.

Durée
20 séances hebdo. d'1h30

Organisme
AROFSEEP

► Organiser la prévention des risques psychosociaux



Description

Appréhender la notion de risques psychosociaux (RPS) ; Identifier les facteurs de risques ; Comprendre les enjeux de la prévention ; Connaître des moyens de prévention.

Durée
1 jour

Organisme
URIAE

► La pénibilité au travail : les mesures de prévention et les fiches individuelles



Description

Mettre en place les nouvelles obligations réglementaires applicables à sa structure ; Identifier et évaluer les facteurs de pénibilité ; Réaliser un diagnostic à l'aide des outils proposés ; Réaliser la fiche de prévention.

Durée
1 jour

Organisme
URIAE

► Préserver l'estime de soi, santé au travail



Description

Prendre en compte la personne dans son environnement professionnel pour prévenir l'épuisement de ses ressources.

Durée
4 jours

Organisme
AROFSEEP

► Prévention des risques professionnels dans l'ESS



Description

Cette formation vise à rendre les participant-e-s capables d'initier une action de prévention appuyée sur le document unique d'évaluation des risques professionnels.

Durée
4 jours

Public cible

Dirigeant-e-s salarié-e-s et bénévoles de structures de l'ESS, salarié-e-s en charge de la prévention des risques professionnels, membres des CHSCT

Organisme
AROFSEEP

DÉVELOPPEMENT DES ORGANISATIONS

► Accompagner à la création d'activité



Description

Notre formation propose aux personnes qui reçoivent et accompagnent des porteurs de projet potentiels ou avérés d'appréhender toutes les formes de création d'activité, au-delà de la création d'entreprise traditionnelle et d'orienter les créateurs.

Durée
2 jours

Public cible

Personnes accueillant et accompagnant des porteurs de projet, des créateurs d'activité et des publics en recherche d'emploi

Organisme
initiativesEtcité

► L'analyse de pratique numérique



Description

Une formation adaptée aux professionnels qui souhaitent apprendre à observer et étudier les usages des technologies de l'information et de la communication, adapter ou créer de nouveaux services.

Durée
5 jours

Organisme
Netice

► Bases du marketing de l'ESS



Description

Comment répondre aux attentes du public. Les réponses du marketing aux besoins de l'ESS. Y répondre par le «mix-marketing» : produit, prix, distribution, communication.

Durée
1 jour

Organisme
Culture d'entreprise

► La commande publique et l'IAE



Description

Maîtriser les fondamentaux liés aux marchés publics / évolutions réglementaires ; Négocier avec les collectivités pour la définition des relations juridiques à établir ; Comprendre le fonctionnement des clauses sociales ; Se positionner sur un marché public contenant une clause sociale.

Durée
2 jours

Organisme
URIAE

► Développer un projet d'utilité sociale



Description

Méthodologie de projet appliquée au secteur ESS : Fondamentaux du développement territorial durable ; Développer une activité, de l'idée à la mise en œuvre (définir un concept, un plan d'action, créer une dynamique collective, structuration juridique, financement...).

Durée
2 jours

Organisme
CS ConSultance

► Ecrire un scénario d'usage



Description

Une méthode créative pour conduire des projets d'innovation sociale, adapter ou créer de nouveaux services en intégrant les nouvelles technologies à son organisation et sa pratique professionnelle.

Durée
3 jours

Organisme
Netice

► Gestion et pilotage d'une structure artistique et culturelle



Description

Consolider les actions de programmation par une meilleure connaissance des financements privés et publics et des partenaires utiles. Comprendre et appliquer la législation liée au spectacle vivant et aux activités artistiques. Permettre aux petites troupes issues du monde scolaire ou aux compagnies non professionnelles de s'intégrer au milieu artistique dans lequel elles évoluent.

Durée
1 jour

Organisme
URACEN

► Marketing de l'ESS et plan marketing



Description

Comment répondre aux attentes du public. Les réponses du marketing aux besoins de l'ESS. Y répondre par le «mix-marketing» : produit, prix, distribution, communication. Monter un plan de développement marketing.

Durée
2 jours

Public cible

De préférence pour des chargés de développement, ayant suivi une session marketing ou ayant des bases

Organisme
Culture d'entreprise

► La vente de prestations



Description

Comment vendre ses prestations ESS. Identification des publics. Approche des publics. Convaincre. Conclure.

Durée
1 jour

Organisme
Culture d'entreprise

DÉMARCHE DE COOPÉRATION, RÉGULATION DU CONFLIT

► Action Collective et Conflit Energisant



Description

Source d'énergie où on peut se brûler, sauf s'il est positif, exprimé et régulé, le conflit c'est la vie. Stage conçu par E. Mahot et D. Cresson, qui l'anime avec A. Delemer pour ne plus subir le conflit, dépasser la peur, la fascination, l'évitement de la « gestion de conflits ».

Durée

6 jours discontinus

Organisme

Atelier la Talvère-Pierre Davreux et Rhizomes

► Anticiper les moments de tension, de conflits ou de violence



Description

Cette formation vise à : repérer et savoir analyser les situations conflictuelles / acquérir des moyens pratiques, personnels et collectifs, pour faire face à ces situations / réfléchir à la mise en place d'espaces de régulation.

Durée

4 jours

Organisme

URIOPSS

► Entreprendre à plusieurs : une chance à condition d'y réfléchir, et de se poser les bonnes questions...



Description

Seront abordées : les richesses du collectif, comment je me vis dans le collectif que je crée..., qu'est ce que j'y recherche ? Mes attentes, mes aspirations, mes besoins, mes peurs ? Les 5 dysfonctionnements des collectifs... La bonne communication pour réussir un collectif.

Durée

2 jours

Public cible

Porteurs de projet désirant créer à plusieurs

Organisme

AFIP

► Faire Face aux conflits



Description

A partir d'événements de la vie professionnelle, la formation amène à découvrir des repères autour du conflit et explore trois registres contribuant à la régulation des conflits : le cadre relationnel, le ressenti émotionnel, le fonctionnement institutionnel.

Durée

6 jours

Organisme

IFMAN

► Formation à la dynamique coopérative



Description

Dans un contexte politique, économique et culturel dominé par la logique de compétition, développer la coopération comme pratique générale de relation favorable à l'éclosion d'une société durable fondée sur le développement de l'être humain.

Durée

1 jour

Organisme

Le Pas de Côté

► Formation à l'utilisation d'outils coopératifs



Description

Découvrir des outils et pratiques favorables à l'émergence et à l'installation de relations coopératives.

Durée

1 jour

Organisme

Le Pas de Côté

► Gérer les conflits dans son association : sensibiliser à la médiation sociale



Description

Identifier la fonction de médiation et comprendre le processus de violence et d'agressivité, repérer les prémices du conflit et développer une approche adaptée.

Durée

4 jours

Organisme

Culture et Liberté

► Gérer les conflits internes



Description

Anticiper et prévenir les conflits au sein de l'équipe - Gérer les conflits avérés et désamorcer les situations de tension.

Durée

2 jours

Public cible

Dirigeants associatifs, chefs d'entreprises, encadrants, responsables d'équipes

Organisme

L-Conseil

► Le partenariat : une richesse pour les associations (partenaires financiers, associatifs, institutionnels...)



Description

Permettre aux personnes impliquées dans l'association de connaître les différents types de partenaires, savoir identifier la place de son association dans son environnement territorial et ses enjeux, développer une démarche de coopération.

Durée
2 jours

Public cible

Salariés et bénévoles d'association

Organisme

CODES du Cambrésis

► Les nouvelles formes de coopération entre acteurs économiques



Description

Spontanées ou organisées, de nouvelles formes de coopération permettent de faire face au contexte économique actuel en faisant preuve d'innovation et en s'opposant aux logiques habituelles de concurrence et de compétition. Mise en œuvre d'une démarche de coopération, formes de coopération et solutions innovantes apportées par l'économie sociale et solidaire.

Durée
2 jours

Organisme

initiativesETcité

► Professionnel et agressivité de l'utilisateur



Description

La formation aide le professionnel à travailler sur ses propres réactions émotionnelles face à l'agressivité de l'autre, à analyser les mécanismes de l'agressivité, du conflit et à repérer les signes avant-coureurs. La formation pourra aborder la prévention institutionnelle des conflits.

Durée
3 à 6 jours

Organisme

IFMAN

► Se former à l'accueil et à l'écoute des publics fragiles



Description

Acquérir ou renforcer ses compétences dans le domaine de l'écoute, mais également développer un savoir-être et un savoir-faire pour maîtriser l'accueil et l'accompagnement des personnes.

Durée
4 jours

Organisme

Culture et Liberté

► Travail en équipe et Communication professionnelle dans le secteur des Services à la Personne



Description

Qu'est-ce qu'une équipe ? Qui compose l'équipe ? La compétence collective au sein des structures SAP : coopération entre les intervenantes à domicile, coopération intervenantes à domicile / fonctions support. La déontologie au sein de l'équipe : l'anticipation et la gestion des conflits. Communication professionnelle : déontologie, communication orale, communication écrite.

Durée
1 jour

Public cible

Intervenants à domicile des structures du champ des services à la personne

Organisme

L-Conseil

► Travailler en équipe bénévoles / salariés



Description

Organiser les relations entre bénévoles et salariés à travers les bases de l'engagement, les représentations mutuelles des acteurs et les pratiques de travail communes.

Durée
4 jours

Organisme

Culture et Liberté

RECHERCHE DE FINANCEMENTS

► Atelier mécénat de proximité ouvert aux PMA (Petites et Moyennes Associations)



Description

Mise en application d'une diversification des ressources d'un projet, d'une structure par jeu de rôle.

Durée
1 jour

Organisme

URACEN

► Développer le mécénat dans son association



Description

Maitriser le fondement et les principes de la loi sur le mécénat, autoévaluer le caractère d'intérêt général de son association, positionner celle-ci face aux entreprises potentiellement partenaires et actionner les leviers de financements du mécénat.

Durée
4 jours

Organisme
Culture et Liberté

► Financer un projet d'utilité sociale



Description

Méthodologie de projet appliquée au secteur ESS avec un focus sur les stratégies de recherche de financement. Présentation d'une base de données interactive de 5000 financeurs potentiels, privés et publics. Subventions, crowdfunding, parrainage, mécénat, fondations, banques, organismes de soutien au développement économique... l'écosystème des financements mobilisables pour soutenir le développement de projets dans les champs de l'ESS.

Durée
3 jours

Organisme
CS ConSultance en partenariat avec Initiatives

► Les fonds structurels européens FSE / FEDER - Comment appréhender la nouvelle programmation ?



Description

Les objectifs de cette formation : appréhender les nouvelles orientations 2014 - 2020 des fonds structurels et disposer de clés et de bonnes pratiques permettant le montage de dossiers.

Durée
1 jour

Organisme
initiativesEtcité

► Les ressources de proximité publiques et privées pour le financement de projets



Description

Permettre aux associations de mieux financer leurs activités et de diversifier leurs sources de financement privées ou publiques (notamment par la Loi du 1er août 2003 sur le mécénat). Intégrer la notion « d'intérêt général » et sa jurisprudence fiscale. Pérenniser à terme des emplois créés ou en cours de création.

Durée
1 à 4 jours

Organisme
URACEN

► Stratégie de mécénat



Description

Mécénat et parrainage. Le mécénat financier, en nature, en compétences. Cadre juridique et fiscal. L'intérêt général. Valeurs des porteurs de projets. Motivations des entreprises. Travail sur la communication vers l'entreprise et l'approche des mécènes.

Durée
1 jour

Organisme
Culture d'entreprise

► Stratégie de mécénat



Description

Mécénat et parrainage. Le mécénat financier, en nature, en compétences. Cadre juridique et fiscal. L'intérêt général. Valeurs des porteurs de projets. Motivations des entreprises. Travail sur la communication vers l'entreprise et l'approche des mécènes. Individualisation et approfondissement au cas concret de la structure du stagiaire.

Durée
2 jours

Organisme
Culture d'entreprise

MÉTHODOLOGIE DE PROJET

► Acteurs, territoires et coopération : méthodologie de projet d'ESS



Description

La conception d'un projet nécessite anticipation, méthode et création des conditions d'une réalisation collective. De l'intention à l'action, les stagiaires travailleront dans une dynamique d'échange, sur la formalisation de leur projet, son inscription territoriale et partenariale.

Durée
5 jours

Public cible
Porteurs de projet

Organisme
Maillage

► Concevoir Activité et Document de Référence Adapté (CADRA)



Description

Adaptable à la demande, cet atelier a permis par ex. la mise au point de la Charte de l'AROFESSEP. Conception d'activité innovante en atelier animé par D. Cresson ; production d'écrits de cadrage collectif ; régulation méthodologique de travaux de groupe.

Durée

4 à 7 jours discontinus

Public cible

Groupes constitués, professionnels, bénévoles et salariés

Organisme

Atelier la Talvère-Pierre Davreux et Rhizomes

► Conduire un projet d'ESS



Description

Rappels des fondamentaux, des valeurs et outils spécifiques à l'ESS. Méthodologie de projet appliquée au secteur de l'ESS : inscrire son action sur un territoire (dont réseaux ESS) ; organiser, manager et évaluer le projet.

Durée

2 jours

Organisme

CS ConSultance

► De l'idée au projet



Description

Les questions en amont du projet jusqu'à sa mise en œuvre.

Durée

1 jour

Organisme

URACEN

► Écriture de projet et demande de subvention : mieux comprendre les mécanismes



Description

Écrire et promouvoir son projet, savoir définir des objectifs clairs et évaluables. Savoir construire une demande de subvention : identifier les sources de financement et les cahiers des charges. Savoir repérer et associer des partenaires.

Durée

2 jours

Organisme

Culture et Liberté

► Élaboration et mise en œuvre d'un projet associatif (formation-action)



Description

Définir les valeurs et principes d'intervention au regard de situations problématiques à traiter. Identifier ses forces et faiblesses, menaces et opportunités à prendre en compte. Définir l'éthique de son projet, sa stratégie, sa politique de communication.

Durée

3 jours

Organisme

E2I

► Élaborer ou revisiter son projet associatif



Description

Maîtriser les axes d'élaboration du projet associatif, constituer « la boîte à outils » adaptée à chaque structure et être en capacité de mettre en œuvre le projet.

Durée

4 jours

Organisme

Culture et Liberté

► Élaborer un projet d'établissement dans le secteur social et médico-social



Description

Recommandations de bonnes pratiques de l'ANESM à propos de l'élaboration du projet d'établissement. Mettre en place une démarche participative. Les thèmes à aborder dans le PE : contenu et méthodes pour y travailler.

Durée

3 jours

Organisme

E2I

► Formation Méthologique Générale EMI (Entraînement Mental 1er degré)



Description

Pierre Davreux a bonifié l'EM pour penser la complexité, viser la finalité et fonder une prise de décisions. On déploie les ailes de notre pensée (logique, dialectique) dans le cap des plumes rectrices (éthique) en s'exerçant sur des situations concrètes. Méthodologie au sens complet (dépassant les seules méthodes).

Durée

5 jours continus
ou 6 jours discontinus

Public cible

Professionnels et bénévoles devant faire face à la complexité

Organisme

Atelier la Talvère-Pierre Davreux et Rhizomes

► Formation Méthodologique Générale EM2 (Entraînement Mental 2eme degré)



Description

A partir des questions, demandes et propositions des participants, D. Cresson adapte le stage, pour développer sensibilité, culture et vigilance méthodologiques, au sens complet de méthodologie (parole, connaissances, capacité critique et créatrice/nos méthodes, pratiques, actions).

Durée
5 jours

Public cible

Professionnels et bénévoles ayant pris part à un stage EM1

Organisme

Atelier la Talvère-Pierre Davreux et Rhizomes

► La gestion de projet



Description

Notion de projet. Les étapes clés d'un projet. Principaux outils de gestion de projet, gestion et management d'équipes.

Durée
3 jours

Organisme

E2I

► Gestion de projets dans l'ESS : de la théorie des organisations à l'agilité, initiation



Description

Une formation pour être en mesure de définir la notion de projet, d'identifier les étapes type du projet et d'acquérir et utiliser les outils et les techniques pour la planification du projet individuelle ou collective (notamment : méthodes agiles).

Durée
2 jours

Public cible

Porteurs de projets d'ESS en phase de gestation ou de maturation, membres ou salariés d'association en charge du montage des projets / des dossiers projets, chargé de projets dans les collectivités, salariés d'EI chargés de projets

Organisme

Multicité / Extra Muros

► Gestion de projets complexes dans l'ESS : de la théorie des organisations à l'agilité, perfectionnement



Description

Appréhender les spécificités des projets complexes et des programmes, maîtriser la réalisation d'un budget prévisionnel, saisir et obtenir les opportunités de financement et de prise en charge alternatives / partenariats, y compris grâce à des techniques de communication appropriées.

Durée
2 jours

Public cible

Porteurs de projets d'ESS en phase de maturation, membres ou salariés d'association en charge du montage des projets / des dossiers projets, chargé de projets dans les collectivités, salariés d'EI chargés de projets

Organisme

Multicité / Extra Muros

► Initiation à la méthodologie de projet



Description

Comprendre les différentes phases d'élaboration d'un projet, le mettre en adéquation avec les intérêts de chacun, connaître les grandes règles d'un dossier de subvention et mieux appréhender les rouages des financements.

Durée
4 jours

Organisme

Culture et Liberté

► Présenter, argumenter et évaluer son projet : des outils de développement



Description

Comprendre les différentes phases d'élaboration. Apporter les bases sur la traduction et la transmission d'un projet en « dossier de présentation » et les connaissances nécessaires à la réalisation de l'évaluation.

Durée
4 jours

Organisme

Culture et Liberté

► Prise de notes et compte-rendu



Description

Cette formation permet de prendre des notes plus efficaces, puis de les exploiter au mieux, de structurer l'information et de rédiger un compte rendu clair et compréhensible.

Durée
3 jours

Organisme

Culture et Liberté

EVALUATION

► Audit et auto-évaluation d'une association



Description

Détermination des points forts et des points faibles de la structure ou du projet. Audit statutaire, du patrimoine bénévole et de l'environnement de la structure ou du projet.

Durée

1 jour

Organisme
URACEN

► Auto évaluer une offre de service (formation / action, étude de cas participative)



Description

Diagnostic / analyse attentes, construction démarche méthodologique, phasage / chronologie, indicateurs, méthode et moyens de recueil / traitement / synthèse des informations, préconisations / construction démarche progrès partagée en interne (équipe / administrateurs / comité de pilotage).

Durée

2 à 4,5 jours en deux temps

Public cible

Toute fonction en intra ou fonction responsable de projet en inter

Organisme
Initiatives Plurielles

► Demander aux usagers d'évaluer une offre de service (formation / action, étude de cas participative)



Description

Diagnostic / analyse attentes, construction démarche méthodologique, phasage / chronologie, indicateurs, méthode et moyens de recueil / traitement / synthèse des informations, préconisations / construction démarche progrès partagée en interne (usagers / partenaires / grand public).

Durée

2 à 4,5 jours en deux temps

Public cible

Toute fonction en intra ou fonction responsable de projet en inter

Organisme
Initiatives Plurielles

► Élaborer une méthodologie d'évaluation et de bilan de son action



Description

Construire une grille d'analyse d'une action à but et visée d'utilité sociale, amener une réflexion sur ses pratiques et ses expériences associatives au regard de son projet, découvrir des outils et des méthodes (DLA, démarche d'autoévaluation...), s'approprier le concept de l'utilité sociale.

Durée

2 jours

Organisme

Culture et Liberté

► L'évaluation des politiques publiques



Description

Politiques publiques, processus d'évaluation et construction de questions évaluatives. Construction d'un référentiel d'évaluation et d'une méthodologie de recueil d'informations. Pilotage de l'évaluation et de mise en œuvre des actions correctrices.

Durée

2 à 4 jours

Organisme

E2I

► Évaluation externe en établissement ou service social ou médico-social



Description

Apports réglementaires : la loi 2002, le décret de mai 2007, le rôle de l'ANESM, le calendrier des évaluations, le rapport d'évaluation. Recommandations de bonnes pratiques de l'ANESM : présentation - élaboration.

Durée

2 ou 3 jours

Organisme

E2I

► Évaluation interne en établissement ou service social ou médico-social



Description

Démarches et outils de l'évaluation et de la qualité en action sociale et médico-sociale, contexte et enjeux. Outils et méthodes d'évaluation, pilotage (charte qualité, engagement de la direction, référent qualité, groupe projet, ...).

Durée

2 à 5 jours

Organisme

E2I

► Évaluer et valoriser les actions d'insertion



Description

Cette formation vise à : s'approprier un langage commun concernant la démarche d'évaluation / acquérir des éléments de méthode, notamment à travers la construction d'outils / préparer le renouvellement et le développement d'une action d'insertion.

Durée
2 jours

Public cible

Tout responsable d'association en charge du pilotage et de l'évaluation des actions d'insertion, notamment dans le cadre du Plan Départemental d'Insertion

Organisme
URIOPSS

► Évaluer les compétences collectives



Description

Concept de Compétence Collective - Les 4 entrées de développement de la Compétence Collective - Bâtir un référentiel d'évaluation des compétences collectives - Conduire une démarche d'évaluation des compétences collectives.

Durée
4 jours

Public cible

Dirigeants associatifs, chefs d'entreprises, encadrants, responsables d'équipes

Organisme
L-Conseil

► Évaluer un projet culturel



Description

Outils et méthodes d'évaluation appliqués au secteur culturel et artistique.
Présentation et travail sur cas pratiques.

Durée
2 jours

Organisme
CS ConSultance

► Les outils d'évaluation de l'accompagnement social



Description

Cette formation permettra aux participants d'acquérir des outils et des méthodes d'évaluation afin de faciliter et d'optimiser l'accompagnement social et d'en mesurer l'efficacité.

Durée
3 jours

Organisme
URIOPSS

► Le suivi et l'évaluation d'un projet d'Economie Solidaire comme outils de partage et de prise de décision



Description

L'évaluation est anticipée, régulière et continue, afin de favoriser une logique de progrès. Elle passe par la collecte et l'analyse de l'information, permet des prises de décision et aide à communiquer vers l'extérieur sur le projet et ses plus values en terme d'ESS.

Durée
3 jours

Public cible

Salariés et bénévoles en charge du suivi des projets

Organisme
Maillage

ANIMATION, PARTICIPATION

► Animer et participer aux réunions



Description

Après la prise de parole en public, pour affronter efficacement les différents points de vue, il est important de savoir se situer dans un groupe, de s'y sentir à l'aise et de pouvoir jouer les rôles d'animateur et/ou de participant actif.

Durée
3 jours

Organisme

Culture et Liberté

► Animer son association de façon participative



Description

Étude des différents modes de fonctionnement et d'organisation des associations, apport de connaissances sur la notion de participation et enjeux et conséquences de la démocratie.

Durée
4 jours

Organisme

Culture et Liberté

► Animer un ciné-débat



Description

Une journée pour : repérer les rôles possibles du ciné-débat ; identifier les conditions nécessaires pour mettre en œuvre une animation réussie ; expérimenter une méthode favorisant la prise de parole du plus grand nombre...

Durée
1 jour

Organisme
Culture et Liberté

► Animer un groupe, animer une réunion



Description

Maîtriser les phases d'une animation de réunion et ses composants, les fonctions d'animateur, tester des méthodes d'animation active.

Durée
3 jours

Public cible
Agents de développement local, animateurs, responsables associatifs, enseignants, élus, membres d'un Conseil de développement...

Organisme
AFIP

► Aperçu sur les Conditions à Réunir pour Accueillir des Bénévoles et Associés (ACRABA)



Description

Avant de se former en 4 jours / Droit, Organisation, Usages et Démocratie des Associations, l'atelier ACRABA permet de découvrir 9 recommandations pour la vie associative plaçant les associés au centre de l'organisation collective. Conçu par D. Cresson, animé par divers intervenants.

Durée
1 jour

Public cible
Professionnels et bénévoles de l'action collective et associative

Organisme
Atelier la Talvère-Pierre Davreux et Rhizomes

► Construire une démarche participative



Description

Donner les clés pour faciliter la mise en œuvre d'une démarche participative : principes, conditions initiales, mobilisation, gouvernance, place de l'animateur, outils d'animation, évaluation pour une démarche de progrès.

Durée
3 jours

Public cible
Salariés et bénévoles d'associations

Organisme
CODES du Cambrésis

► Expressions collectives



Description

De l'apparente cacophonie des opinions à l'écoute de la polyphonie d'ensemble, chacun participe à la mise en forme symphonique d'un propos à la fois singulier et pluriel, pour provoquer l'adhésion, la communication et l'action mouvement. Manifeste, déclaration, projet associatif, pétition, livre blanc, colloque, etc. : des occasions de construire un propos selon le plus grand « réanimateur » commun. Conçu et animé par A. Jacquart.

Durée
3 jours – variable selon l'objet choisi

Public cible
Tout groupe constitué qui souhaite dépasser sa peur du conflit, du dissensus et de l'autre dans le travail d'expression commune

Organisme
ROULETAPLUME

► Former et Animer dans une démarche d'éducation Populaire Module 1 : se préparer à intervenir devant un groupe



Description

Ce module permet de préparer une séquence d'intervention dans le but de mener un débat, d'animer un groupe de travail ou une action de formation.

Durée
3 jours

Organisme
Culture et Liberté

► Former et Animer dans une démarche d'éducation Populaire Module 2 : mener une intervention devant un groupe



Description

Ce module qui suit « Se préparer à intervenir devant un groupe » concerne la mise en œuvre d'une séquence d'intervention dans le but de mener un débat, d'animer un groupe de travail ou une action de formation. La dynamique des groupes et l'analyse des pratiques seront abordées.

Durée
3 jours

Organisme
Culture et Liberté

► Former et Animer dans une démarche d'éducation Populaire Module 3 : évaluer autrement



Description

L'évaluation de nos actions est un temps, à part entière, de l'action de l'Education Populaire. L'objectif de cette formation est de dépasser le bilan et d'apprendre à évaluer, avec l'ensemble des acteurs impliqués et en référence aux valeurs d'Education Populaire qui nous fondent.

Durée
2 jours

Organisme
Culture et Liberté

► Initier et accompagner une démarche participative



Description

Cette formation vise à : exposer les origines, les grands principes et les enjeux de la démocratie participative / proposer des éléments de méthode ainsi que des techniques originales d'animation.

Durée
2 jours

Public cible

Acteurs associatifs intervenant dans le secteur de l'insertion

Organisme
URIOPSS

► Organiser des conférences-débats participatives



Description

Savoir organiser des conférences et amener tous les ingrédients pour obtenir un débat participatif, produire de la réflexion et un partage de connaissance sur des sujets émergents, favoriser la mise en place de lieux de réflexions permettant une analyse croisée des enjeux en apportant des éclairages diversifiés.

Durée
2 jours

Organisme

Culture et Liberté

► Outils pour une animation participative des réunions



Description

Une formation pour apprendre et surtout mettre en pratique une douzaine d'outils qui facilitent et rendent vivantes les réunions. Pour que chacun participe, se sente impliqué, se concentre, produise des idées, pour que le groupe accouche des objectifs fixés.

Durée
2 jours

Organisme

APES / E2I

► La Participation des usagers dans le secteur social et médico social



Description

Dispositifs participatifs mobilisables. Conditions de mise en œuvre, points de vigilance. Animer des groupes d'expression, des groupes-projets.

Durée
3 jours

Organisme

E2I

► Techniques et stratégies de la négociation



Description

Approche théorique et pratique de la négociation dans le prolongement du stage « Animer une réunion ». L'objectif est de comprendre la spécificité de la réunion de négociation, de s'y préparer, de la conduire et d'arriver à un accord.

Durée
3 jours

Organisme

Culture et Liberté

ORGANISATION D'ÉVÉNEMENTS, ÉCO-ÉVÉNEMENTS

► Conception et organisation d'un événement éco-responsable



Description

Outils et méthodes pour réaliser un éco-événement : ressources humaines, aspects techniques (matériels, énergie...), réseaux, modalités de partenariats...

Durée
2-3 jours

Organisme

CS ConSultance

► Concevoir et organiser un éco-événement



Description

Outils pour faire évoluer les processus organisationnels et s'engager dans une démarche éco-responsable. Permettre aux maîtres d'ouvrage et partenaires financiers d'intégrer des critères développement durable dans leurs cahiers des charges et outils d'évaluation.

Durée
2 jours

Public cible

Personnes impliquées directement ou indirectement dans l'organisation d'événements

Organisme

initiativesETcité

► Concevoir un événement original



Description

Comment transformer un événement classique en une manifestation qui suscite l'intérêt des personnes invitées. Analyse des attentes des publics, mobilisation des compétences et talents disponibles.

Durée

1 jour

Organisme

RESONANCE.COOP

► Organisation d'un événement



Description

Les droits liés à l'événement, les buvettes, lots traditionnels et réglementation liés au droit du travail et à l'occupation d'un lieu ou la voie publique.

Durée

1 jour

Organisme

URACEN

► Organiser une manifestation événementielle



Description

Etre capable de formuler clairement le but de la manifestation et ses objectifs, élaborer le projet de façon structurée, organiser et planifier son déroulement, faire participer le public à l'élaboration du projet et à sa mise en œuvre, évaluer la démarche.

Durée

4 jours

Organisme

Culture et Liberté

► Organiser un événement « qualifiant » avec des usagers porteurs de projet (formation / action, étude de cas participative)



Description

Recueil des attentes / identification des besoins / définitions d'objectifs. Co-construction démarche en amont et au fil de l'eau, phasage / chronologie, conditions de faisabilité, définir cadre et répartition équitable des tâches, débriefing / démarche progressifs.

Durée

2 à 4,5 jours en deux temps

Public cible

Responsables de projet ou dirigeant

Organisme

Initiatives Plurielles

► Organiser une visite d'entreprise / ou autre structure – un événement multi-sensibilisations (formation / action, étude de cas participative)



Description

Définir objectifs, co-construction avec entreprise / structure, phasage / chronologie, conditions de faisabilité, mode de sensibilisation et mobilisation prescripteurs / public cible. Communication amont / aval. Démarche progressifs.

Durée

2 à 4,5 jours en deux temps

Public cible

Responsables de projet ou de structure

Organisme

Initiatives Plurielles

COMMUNICATION

► Accueillir le public sourd – Formation à la communication gestuelle et non-verbale



Description

L'objectif n'est pas de commencer l'apprentissage d'une langue qui nécessite une grande pratique (vocabulaire, grammaire, ...). Il s'agit pour les participants de s'emparer de la communication gestuelle pour pouvoir réutiliser ces acquis dans des situations d'accueil.

Durée

2.5 jours

Public cible

Toutes structures susceptibles d'accueillir du public sourd en tant que visiteur ou salarié

Organisme

Signes de Sens

► Améliorer sa communication en interne et vers l'extérieur : l'exemple des relations avec les médias



Description

La prise de parole en public et l'écrit : pour une meilleure expression personnelle et une meilleure information collective (Assemblée générale, conflit). La communication comme facteur de valorisation du bénévolat : transmission des savoir-faire, intégration des jeunes aux responsabilités. Le travail sur les médias : déterminer ses objectifs et les attentes des médias.

Durée

1 jour

Organisme

URACEN

► Autisme et communication gestuelle



Description

Cette formation pratique a pour but d'explorer la communication gestuelle et de construire ses propres outils de communication. Elle a également pour objectif d'aider dans la découverte de nouveaux supports pédagogiques adaptés et accompagne dans l'utilisation de ces derniers.

Durée
2 jours

Public cible

Tout public en lien ou susceptible d'accueillir du public autiste

Organisme
Signes de Sens

► Campagnes publiques et actions médiatiques



Description

Ce stage invite à tirer parti des relations avec la presse sans réduire les têtes du journaliste et de ses lecteurs. Puis, à partir de situations concrètes, A. Jacquart et V. Devulder proposent d'instituer la parole dans l'espace public (campagne, sensibilisation, action publique hors médias).

Durée
3 + 3 jours

Organisme
ROULETAPLUME

► Communication associative



Description

Enseigne les fondamentaux de la communication revue et corrigée pour l'ESS et les associations, ses applications, ses spécificités. Appuyé par des théories pertinentes, ce stage, conçu et animé par A. Jacquart, renforce l'organisme, son autorité (reconnaissance) et ses finalités. Pour savoir communiquer, sans croire au marketing...

Durée
6 jours

Organisme
ROULETAPLUME

► Communication de crise



Description

Comment réagir et communiquer en cas de conflit, d'accident, de problème économique (en interne ou externe). Quelle boîte à outils préventive ? Quelle organisation ? Quelle communication ?

Durée
1 jour

Organisme
RESONANCE.COOP

► Communication éco-responsable



Description

Comment appliquer les principes de l'éco-responsabilité (développement durable) dans les communications d'une structure ou d'un projet.

Durée
1 jour

Organisme
RESONANCE.COOP

► Communication et respect de soi et de l'autre



Description

La communication spontanée manifeste souvent une certaine violence, car elle mêle insidieusement deux aspects : l'expression d'une demande et l'expression d'un ressenti. A partir d'exercices pratiques, la formation propose de développer des savoir-faire pour communiquer sans ces travers.

Durée
3 à 6 jours

Organisme
IFMAN

► La communication numérique



Description

Une formation théorique et pratique pour avoir une vue d'ensemble des outils de communication du web 2.0 et acquérir les fondamentaux pour mieux informer, communiquer et travailler ensemble.

Durée
2 jours

Organisme
Netice

► Communiquer avec la presse à l'écrit et à l'oral



Description

Ce stage a pour objectif de donner à votre information toutes les chances d'être lue, comprise et diffusée par les journalistes en identifiant précisément les destinataires, en choisissant le bon moyen de communication, en fournissant une information nouvelle et originale.

Durée
3 jours

Organisme
Culture et Liberté

► Communiquer efficacement dans le respect de ses valeurs



Description

Les enjeux de la communication pour les initiatives sociales et solidaires, quand et comment faut-il valoriser les atouts ESS. Comment choisir les bonnes actions et les bons supports ? Travail théorique le matin et cas pratique l'après midi.

Durée
1 jour

Organisme
Ayin

► Communiquer sur son projet associatif



Description

Rappel des fondamentaux de la communication. Définir une stratégie de communication. Élaborer un plan de communication (contenus, supports dont médias, rétro planning et planning dynamique...).

Durée
2 jours

Organisme
CS ConSultance

► Concertation autour d'un projet



Description

Comment utiliser l'opportunité de la création d'un nom ou d'un logo d'un nouveau service ou d'une nouvelle structure pour communiquer avec le public concerné.

Durée
2 jours

Organisme
RESONANCE.COOP

► Construire sa stratégie de communication



Description

Présentation simple de la méthode pour réaliser sa stratégie de communication et pouvoir programmer un plan d'action détaillant les messages, outils, actions et moyens à mobiliser.

Durée
1 jour

Organisme
RESONANCE.COOP

► Construire un plan de communication 2.0 : méthodes, modèles et outils



Description

Une formation appliquée qui aborde la communication comme « un art de créer du lien » et permet aux participants de créer leur boîte à outils.

Durée
2 jours

Organisme
Netice

► Créer une identité graphique



Description

Présentation simple des principes de conception d'une identité graphique pour une structure ou un projet (nom, logo, slogan, visuel associé, ligne graphique, applications). Analyse de réalisations. Remise et pratique d'une boîte à outils permettant d'élaborer le cahier des charges pour une commande maîtrisée aux graphistes.

Durée
2 jours

Organisme
RESONANCE.COOP

► Créer un logo



Description

Présentation simple des principes de conception d'un logo. Analyse de réalisations. Remise et pratique d'une boîte à outils permettant d'élaborer le cahier des charges pour une commande maîtrisée aux graphistes.

Durée
1 jour

Organisme
RESONANCE.COOP

► Ecrire et publier pour être lu



Description

Savoir écrire, avec aisance et clarté, des textes pour publication, des articles de genres variés (information, opinion, récits) en réalisant une publication. Avec A. Jacquart et D. Cresson, on progresse en autorité pour écrire avec sens et sensibilité. Et aussi pour le plaisir des lecteurs.

Durée
6 jours

Organisme
ROULETAPLUME avec l'Atelier
la Talvère – Pierre Davreux

► Fabriquer un document de communication comme une oeuvre d'art



Description

Réaliser un document est une aventure stimulante. A. Jacquart propose d'en traverser les étapes en réalisant vous-mêmes vos projets de document (tract, dépliant, plaquette, ou autre), avec précision langagière et soin graphique, de l'idée à la diffusion organisée.

Durée
3 jours

Organisme
ROULETAPLUME

► Formation au portfolio numérique



Description

Créer son portfolio numérique, en explorer les différentes formes et l'adapter à sa pratique professionnelle.

Durée
5 jours

Organisme
AROFESSEP

► Identité numérique et personal branding



Description

Une formation pour découvrir les enjeux de l'identité numérique, du personal branding et les outils permettant de la gérer dans un cadre professionnel.

Durée
1 jour

Organisme
Netice

► Mettre en page un tract, avec l'outil informatique



Description

Réaliser une mise en page lisible et attrayante d'un tract, dépliant, affiche ou petit journal. Les participants apportent leur propre ordinateur portable, avec leur(s) logiciel(s), leur(s) réalisation(s) ou projet(s).

Durée
3 jours

Organisme
Culture et Liberté

► Mieux communiquer à l'interne et à l'externe de son association



Description

Echanger et analyser les réseaux médiatiques, apprendre à faire des choix stratégiques par rapport à l'objet de la communication. Exercices portant sur la rédaction d'écrits et de discours. Exercices portant sur la mise en forme de supports avec initiation informatique.

Durée
6 jours

Organisme
Culture et Liberté

► Les outils de la communication associative



Description

Apporter des bases théoriques et des outils pratiques en communication. Permettre aux associations de valoriser leurs actions.

Durée
5 jours

Organisme
Culture et Liberté

► Publier un journal associatif (créer, animer et réaliser un média associatif : CARMA)



Description

Met un groupe en capacité de publier un journal à la fois créatif et sérieux, pérenne et stimulant, en réalisant un ou plusieurs numéros. 3 dimensions y sont traitées : l'organisation de l'activité, la publication (format, rubrique, etc.), l'écriture (graphique comprise : photos, dessins). Avec A. Jacquot et D. Cresson.

Durée
6 jours

Organisme
ROULETAPLUME avec l'Atelier
la Talvère – Pierre Davreux

► Rédiger un tract



Description

Accrocher ses lecteurs et donner envie d'être lu. Écrire avec clarté pour être compris. Écrire pour informer ou pour convaincre.

Durée
3 jours

Organisme
Culture et Liberté

DÉMARCHE PROGRÈS, ANALYSE DE PRATIQUES

► Analyse des Pratiques d'Activités Solidaires (APAS)



Description

Stage conçu par D. Cresson pour faire évoluer nos pratiques, dépasser des obstacles à répétition, ouvrir des voies nouvelles. Étude de situations concrètes (amenées par les participants) en 3 temps : comprendre, critiquer, créer. Cadre avec confiance, confidentialité et limites.

Durée
4 jours

Public cible
Bénévoles et salariés d'un même
ensemble associatif

Organisme
Atelier la Talvère-Pierre Davreux
et Rhizomes

► Analyser nos pratiques d'animation et de formation, au regard de l'Education Populaire



Description

L'analyse des pratiques est une pause qui s'impose ! Deux journées pour voir ensemble ce que nous vivons individuellement au quotidien ; pour raconter nos pratiques militantes, a priori, indescriptibles voire totalement invisibles. Décrire l'indescriptible se déclinera ici dans un moment d'écriture.

Durée
2 jours

Organisme
Culture et Liberté

► Atelier de Recherche Documentaire avec l'Entraînement Mental (ARDEM)



Description

Pour se frayer un chemin dans une recherche axiologique et l'étude d'essais, documents et articles pouvant éclairer la complexité à l'œuvre dans nos activités (d'encadrement, services, action sociale, formation, action culturelle), atelier de 7 à 14 praticiens d'un même domaine.

Durée
6 jours discontinus

Public cible
Professionnels et bénévoles déjà initiés à la formation méthodologique générale EM (Entraînement Mental)

Organisme
Atelier la Talvère-Pierre Davreux et Rhizomes

► La conduite de changement



Description

Notion et niveaux de changement, facteurs d'incitation et de résistance au changement. Initier et organiser le changement : le processus de changement, étapes, méthodes pour réguler les tensions et les crises, nouvelles postures de communication utiles.

Durée
2 à 4 jours

Organisme
E2I

► La conduite du changement en SIAE



Description

Mesurer les enjeux fondamentaux des mutations au sein de l'organisation ; Traduire les objectifs stratégiques en plans d'actions opérationnels ; Appréhender les résistances aux modifications et associer les parties prenantes au projet de changement ; Développer les compétences nécessaires au changement.

Durée
3 jours

Public cible
Directeurs / responsables

Organisme
URIAE

► Dire, Ecrire, Penser nos pratiques Professionnelles (DE3P)



Description

Atelier de réalisation conçu par D. Cresson en référence à la culture méthodologique EM. Travail sur les pratiques en 3 temps (comprendre, critiquer, créer). Référence à finalité, principes et valeurs. Conclusion par production écrite, écriture individuelle et cadre collectif.

Durée
7 jours discontinus ou autre durée

Public cible
Professionnels expérimentés et groupes de la formation continue (mémoire)

Organisme
Atelier la Talvère-Pierre Davreux et Rhizomes

► Mettre en place une démarche d'amélioration continue dans une logique d'ESS dans mon organisation (entreprise / association)



Description

Analyser les pratiques de l'organisation au regard des enjeux de l'économie sociale et solidaire pour établir un plan d'actions qui permet l'amélioration de son efficacité sociale, environnementale, économique et la clarification de sa stratégie.

Durée
5 jours

Organisme
APES avec Multicité / Extra Muros, A Petits Pas

► Mettre en place une démarche d'amélioration continue dans une logique d'ESS Module d'approfondissement : gestion durable des compétences




Description

Interroger les pratiques de la structure sur les axes de la gestion des emplois et des compétences : statut de l'emploi et politique salariale, recrutement et intégration de nouveaux salariés, évolution professionnelle, place du salarié dans le projet et dans l'organisation du travail.

Durée
5 jours

Organisme
L'APES avec L-Conseil, A Petits Pas et Multicité / Extra Muros

FORMATIONS THEMATIQUES




Cette partie regroupe des formations thématiques : des plus générales (ESS, développement durable...) aux plus spécifiques, liées à un domaine d'activité précis (alimentation, logement, culture...) et toujours envisagées du point de vue de l'ESS.

▶ Économie sociale et solidaire	54
▶ Développement durable	56
▶ Formation - formation continue de formateurs, création de nouvelles formations.....	58
▶ Bénévoles - responsabilité, rôle, mobilisation	59
▶ Alimentation, agriculture	61
▶ Logement, écoconstruction et énergies.....	63
▶ Développement des territoires, tourisme	65
▶ Développement culturel.....	66
▶ Insertion par l'Activité Economique	68
▶ Société, économie	71
▶ Personnes fragiles, précarité et droits des personnes	74
▶ Informatique / Logiciels libres.....	76
▶ Ateliers d'expression, d'écriture, développement personnel	80
▶ Petite enfance, parentalité, jeunesse, éducation.....	86

ÉCONOMIE SOCIALE ET SOLIDAIRE

▶ Accompagner un projet d'ESS



Description

Rappels des fondamentaux de l'ESS. Outils et méthodes d'accompagnement d'un projet d'ESS : dispositifs, réseaux, outils d'évaluation...

Durée
2 jours

Organisme
CS ConSultance

▶ L'Économie Sociale et Solidaire



Description

Module (adapté en fonction des publics) permettant d'aborder l'approche historique et économique de l'économie sociale et solidaire, les grandes familles d'acteurs, et les enjeux et conditions de développement.

Durée
0,5 à 2 jours

Organisme
APES

▶ L'Économie Sociale et Solidaire



Description

Fondements et caractéristiques de l'ESS : histoire, valeurs et place dans l'économie. La place des associations, la pertinence et les enjeux de développement de l'ESS. Diversité et organisation des acteurs de l'ESS, pratiques et ancrage territorial.

Durée
3 à 5 jours

Organisme
E2I

▶ Économie Solidaire Associative : Introduction (ESAI)



Description

La plupart des activités de l'ESS sont associatives. L'Économie Solidaire Associative (ESA) est une économie humaine où bénévoles et salariés exercent un droit à l'initiative solidaire. Stage conçu par D. Cresson et E. Jendrier pour situer, comprendre et mettre en débat l'ESA.

Durée
2 jours

Organisme
Atelier la Talvère-Pierre Davreux et Rhizomes

▶ Économie Solidaire Associative et Coopérative : Introduction (ESACI)



Description

Le stage ESAI peut s'ouvrir aux coopératives, l'autre pilier (avec les associations) de l'Économie Sociale et Solidaire (ESS). En coopération avec l'Union Régionale des SCOP.

Durée
2 à 2,5 jours

Organisme
Atelier la Talvère-Pierre Davreux et Rhizomes

▶ Former / Se former à l'Économie Sociale et solidaire



Description

Former un référent ESS dans les organismes.

Durée
4 jours

Organisme
AROFESF

▶ Panorama de l'ESS : valeurs, pratiques et acteurs du territoire



Description

Aborde l'émergence du mouvement coopératif, le spectre de l'ESS (statuts / valeurs), le cadre institutionnel, les acteurs de l'ESS, des références statistiques, le lien entre les acteurs et les similitudes, différences et liens entre ESS et entrepreneuriat social, innovation sociale, RSE, etc.

Durée
5 jours

Public cible
Porteurs de projets d'ESS, membres ou salariés d'associations, chercheurs d'emplois, accompagnateurs en emploi, membres de collectivités

Organisme
Multicité / Extra Muros

DÉVELOPPEMENT DURABLE

► L'agenda 21 : un outil d'animation du projet associatif de la structure



Description

A partir d'une actualisation de ses connaissances sur le développement durable, une réflexion sur les enjeux pour une association et ainsi comprendre l'outil « Agenda 21 » pour une application au sein de l'association.

Durée
1 jour

Public cible

Salariés et bénévoles d'associations

Organisme

CODES du Cambrésis

► Le développement durable, entre mythe et réalité



Description

Le développement durable est une véritable démarche d'Education Populaire à condition qu'il ne soit pas truqué et porteur de non-sens. Comment agir au quotidien pour que le développement durable devienne soutenable, accessible à tous et géré par les citoyens ?

Durée
2 jours

Organisme

Culture et Liberté

► Développement durable et Education Permanente



Description

Sensibiliser et outiller les professionnels afin qu'ils se positionnent comme relais auprès des publics qu'ils accompagnent.

Durée
4 jours

Organisme

AROFESSEP

► Développement économique et développement durable



Description

Développement durable, de quoi parle-t-on ? Concepts, principes, valeurs et enjeux. Outils et méthodes au service d'un développement économique durable des territoires : modèles économiques en jeu (dont ressources humaines), dispositifs de soutien, coopération, réseaux...

Durée
2 jours

Organisme

CS ConSultance

► Développer des pratiques éco-responsables au sein des structures d'éducation et / ou d'animation



Description

Cerner les enjeux du développement durable pour agir au quotidien en cohérence avec ceux-ci. Identifier les axes de progrès au sein de sa structure et / ou son projet, définir un programme d'actions à mettre en œuvre pour progresser dans l'éco-responsabilité des pratiques.

Durée
2 jours

Public cible

Tout professionnel / bénévole responsable structure / projet éducation et / ou animation

Organisme

Colline ACEPP

► Élaborer un projet d'organisation au regard du développement durable



Description

Permet de comprendre les enjeux du développement durable pour les organisations, d'intégrer le développement durable dans le projet de l'organisation : les finalités et buts recherchés et de maîtriser les méthodes et outils pour définir un projet partagé d'organisation dans une logique de développement durable.

Durée
3 jours

Public cible

Directeurs/-trices (d'organisation ou de service), responsables et / ou chargé(e)s de mission qualité, directeurs/-trices de ressources humaines

Organisme

Multicité / Extra Muros

► Initiation au développement durable



Description

Redéfinir les trois axes du développement durable et l'approche stratégique dans l'association pour dégager les grandes lignes de la mise en œuvre d'une démarche de développement durable en lien avec les outils existants.

Durée
1 jour

Public cible

Salariés et bénévoles d'associations

Organisme

CODES du Cambrésis

FORMATION

FORMATION CONTINUE DE FORMATEURS, CRÉATION DE NOUVELLES FORMATIONS

► Conception d'Actions Nouvelles de Formation « Sur mesure » (CANF)



Description

Pour concevoir des actions de formation où la technique n'écarte pas le sens, atelier sur mesure avec D. Cresson (et autres, selon) afin de répondre aux besoins de formation continue pas ou mal « couverts » par les offres existantes, en référence à quelques principes identifiés.

Durée

6 à 18 jours

Public cible

Organisation voulant une action de formation continue nouvelle et adaptée

Organisme

Atelier la Talvère-Pierre Davreux et Rhizomes

► Les nouvelles technologies de la formation



Description

Une formation basée sur l'échange de pratiques pour faire le point sur les nouvelles technologies et concevoir de nouvelles formes d'apprentissage (e-learning, serious game, e-portfolio...).

Durée

3 jours

Organisme

Netice

► Soutien aux Organismes et Intervenants / actions de Formation



Description

Stage conçu par D. Cresson pour tirer parti de nos ratés, embrouilles et autres erreurs dans l'activité de formation et son organisation. En référence à la culture méthodologique générale bonifiée par Pierre Davreux et à la déclaration de principes de l'Atelier (cf. site web).

Durée

4 jours discontinus

Public cible

Formateurs, animateurs et organisateurs d'actions de formation

Organisme

Atelier la Talvère-Pierre Davreux et Rhizomes

► Valoriser son Expérience dans le Compagnonnage en Actions de Formation (VECAF)



Description

Après une formation méthodologique générale EM, valoriser son expérience plurielle pour coanimer des actions de formation référées à des choix axiologiques et des capacités ontologiques dans une démarche de compagnonnage. Après la formation, parcours individuel « sur mesure » et participations à des actions de formation.

Durée

6 à 9 jours

Public cible

Professionnels et bénévoles expérimentés

Organisme

Atelier la Talvère-Pierre Davreux et Rhizomes

BÉNÉVOLES

RESPONSABILITÉ, RÔLE, MOBILISATION...

► Implanter et faire vivre un dispositif de marrainage / parrainage aux services des usagers (formation / action, étude de cas participative)



Description

Définition fondement / valeurs partagées / appropriation programme / sensibilisation bénévoles / rôle / compétence / posture / formation / responsabilité / charte éthique / processus de réflexion, de mise en œuvre et d'évaluation / transfert de la mallette méthodologique. Questions de genre.

Durée

2 à 4,5 jours en deux temps

Public cible

Conseiller/ accompagnateur, responsable de projet

Organisme

Initiatives Plurielles

► Impliquer des bénévoles / volontaires dans les activités



Description

Définir les contours de la mission du bénévole et son rôle dans l'association - Articuler les actions des bénévoles avec les missions des salariés - Communiquer pour susciter l'implication de bénévoles.

Durée

4 jours

Public cible

Dirigeants associatifs, chefs d'entreprises, encadrants, responsables d'équipes

Organisme

L-Conseil

► Impliquer un Groupe de Bénévoles Associés à la Révision de l'Organisation des Statuts (IGBAROS)

Description

Ce stage nouveau conçu et animé par E. Jendrier réunit les contenus du stage DOUDA (voir Principes Généraux) et de l'atelier ACRABA (voir Animation, Participation) pour faire évoluer l'organisation, les statuts et autres règlements d'une association confrontée à quelques dysfonctionnements. Nouveaux textes rédigés ensemble. Il peut être utile de précéder ce stage d'un atelier APAS (voir Démarche de progrès).

Durée
6 jours discontinus

Organisme
Atelier la Talvère-Pierre Davreux
et Rhizomes

► Mobiliser, accueillir et fidéliser de nouveaux bénévoles

Description

Promouvoir une image dynamique de son association, appréhender une méthodologie d'accueil et d'accompagnement pour les bénévoles, personnaliser les outils internes nécessaires à la structuration de l'équipe de bénévoles.

Durée
4 jours

Organisme
Culture et Liberté

► La responsabilité sociale des présidents d'association

Description

Comprendre l'étendue des responsabilités tant civiles que pénales des dirigeants d'Association - Connaître les moyens de protection et de sécurisation juridique - Connaître les modalités de mise en œuvre de ces moyens.

Durée
1 jour

Organisme
URIAE

ALIMENTATION, AGRICULTURE

► Agriculture biologique : produire et consommer autrement

Description

Comprendre les interactions alimentation, agriculture et territoire en s'appuyant sur l'analyse des innovations économiques et sociales générées par et autour de l'agriculture biologique. Ce stage s'appuie sur les conclusions de la recherche action sur la nouvelle économie bio conduite par la Fédération Nationale de l'Agriculture Biologique (FNAB)

Durée
1 ou 2 jours selon les attentes

Public cible
Toute personne susceptible de mener ou accompagner une réflexion sur les filières locales et durables

Organisme
Gabnor

► L'agriculture biologique et l'intérêt nutritionnel des produits bio

Description

Les grands principes de l'agriculture biologique, l'intérêt pour un territoire et la population, la spécificité nutritionnelle des produits bio, les habitudes de consommation (produits achetés, lieux d'achats privilégiés...).

Durée
1 jour
Organisme
A PRO BIO

► L'agriculture biologique : grands principes et état des lieux en région de la production à la consommation

Description

Les grands principes de l'agriculture biologique, l'agriculture biologique dans le monde, en France, l'intérêt de développer l'agriculture biologique pour un territoire (enjeux de la bio), le contexte régional, les filières régionales.

Durée
0,5 jour
Organisme
A PRO BIO

► Les ambassadeurs du jardinage et du bien vivre alimentaire

Description

La formation vise à la fois à transmettre les savoirs et les techniques de jardinage agrobiologique et de cuisine du quotidien adaptés aux personnes disposant de moyens faibles, et à mettre les participants en capacité de transmettre ces savoirs.

Durée
5 jours

Public cible
Tout type de personne susceptible de mener ou d'accompagner la mise en place d'activités pratiques d'éducation à l'alimentation, notamment du jardinage vivrier et / ou des ateliers de cuisine

Organisme
Les Anges Jardins

► Connaître le développement de la filière biologique en région



Description

Les chiffres de l'agriculture bio en région, les chiffres des transformateurs et des distributeurs en région, les circuits de commercialisation, le développement actuel des filières.

Durée

0,5 jour

Organisme

A PRO BIO

► Consommer bio en restauration collective



Description

Quels sont les différents systèmes de restauration collective public / privé, les marchés publics, les filières actuelles, les projets en région, les consommations en restauration collective.

Durée

0,5 jour

Organisme

A PRO BIO

► Epicerie solidaire et accompagnement alimentaire : quelles actions avec les familles



Description

Cette formation vise à : être en mesure de sensibiliser et de conseiller les personnes en difficulté sur les questions d'alimentation et d'adapter les messages de santé publique / être en capacité d'organiser et d'animer un atelier de sensibilisation sur l'alimentation.

Durée

2 jours

Public cible

Salariés et bénévoles des épiceries solidaires

Organisme

URIOPSS

► Formation aux classes de goûts



Description

Transmettre aux professionnels une méthodologie et une pédagogie propre aux Classes de Goût. Donner aux personnes formées les connaissances et les outils pour leur permettre de délivrer un programme de 10 séances de Classe de Goût auprès d'élèves de primaire et de collège.

Durée

2 à 3 jours

Organisme

Les Sens du Goût

► Initier un projet de développement de l'agriculture biologique



Description

Cette formation propose une approche décrochée de l'agriculture biologique et une méthode de travail pour aborder sereinement l'agriculture biologique, piloter un plan de développement dans un territoire et accompagner des actions de développement de l'agriculture biologique.

Durée

2 jours

Public cible

Animateurs, chargés de projet des collectivités territoriales ou toute autre personne intéressée par le sujet

Organisme

Gabnor

► Le légumady : un outil pour une approche sensorielle de l'acte alimentaire



Description

Comprendre l'approche sensorielle et la réflexion globale autour de l'alimentation via un jeu coopératif.

Durée

1 jour

Organisme

Les Sens du Goût

LOGEMENT, ÉCOCONSTRUCTION ET ÉNERGIES

► Le droit au logement imposable - DALO



Description

Cette formation vise à mieux comprendre les enjeux du nouveau droit au logement opposable, son fonctionnement et les difficultés à le rendre effectif.

Durée

0,5 jour

Organisme

URIOPSS

► Les économies d'énergies : gestion des charges et utilisation rationnelle de l'énergie



Description

Cette formation permettra aux participants de connaître les dispositifs existants afin d'être en mesure de sensibiliser et de conseiller les personnes en difficulté afin de les aider à réduire leur consommation d'énergie.

Durée

1 jour

Organisme

URIOPSS

► Logement : l'habitat indigne



Description

Cette formation vise à : distinguer les situations de non décence et d'insalubrité (définition, enjeux...) / se repérer dans les différentes procédures et les dispositifs de traitement.

Durée
1 jour

Public cible

Toute personne accompagnant des publics confrontés à des situations de logement dégradé

Organisme
URIOPSS

► Logement : prévenir et faire face aux impayés de loyers



Description

Cette formation propose : de faire un point sur les aides existantes pour faciliter l'accès à un logement et prévenir les impayés / de présenter l'ensemble du dispositif existant, allant du traitement de l'impayé à la procédure d'expulsion lorsque cette dernière s'avère inéluctable.

Durée
1 jour

Organisme
URIOPSS

► Précarité énergétique : de l'habitat non décent à l'habitat indigne



Description

Cette formation vise à : acquérir des repères pour analyser les situations et proposer des solutions / Identifier les partenaires relais et les dispositifs existants qui permettent d'agir sur les situations d'habitat non décent et d'habitat indigne.

Durée
2 jours

Public cible

Les acteurs associatifs qui accompagnent des publics en situation de mal logement et de précarité énergétique

Organisme
URIOPSS

DÉVELOPPEMENT DES TERRITOIRES, TOURISME

► Comment articuler tourisme, patrimoines, développement culturel et ESS ?



Description

Enjeux environnementaux, économiques, sociaux et culturels du tourisme. Quelles liaisons entre tourisme (dont nouvelles formes), art, culture, patrimoine et ESS ? Comment s'appuyer sur le développement touristique pour participer au développement durable des territoires ?

Durée
4 jours

Organisme
CS ConSultance

► Concevoir et développer un projet d'équipement culturel



Description

Conception (dont positionnement), projet artistique et culturel, organisation (dont RH) et planification, financement, structuration juridique, évaluation...

Durée
4 jours

Organisme
CS ConSultance

► Diagnostics en marchant, baromètres : les outils partagés au service du cadre de vie



Description

Enjeux liés à la gestion du cadre de vie, outils et méthodes de travail garantissant une gestion de proximité de qualité et partagée par les habitants et acteurs locaux, conditions de réussite sur un quartier / territoire (gouvernance partagée, suivi, prise en compte des expertises d'usage, etc.).

Durée
2 jours

Public cible

Collectifs d'habitants (comités de quartier, associations de locataires, de quartier...), collectivités (services gestionnaires, directions), bailleurs sociaux (directions, antennes de proximité)

Organisme

Multicité / Extra Muros

► Monter un projet en mode développement social local



Description

Cette formation permettra aux participants : d'avoir une connaissance de la méthodologie de projet / d'être en capacité de bâtir un projet cohérent, répondant à un besoin et tenant compte de l'environnement dans lequel il s'intègre et participant au développement social local.

Durée
4 jours

Organisme
URIOPSS

DÉVELOPPEMENT CULTUREL

► Les associations culturelles en France : quels modèles économiques ?



Description

Permet de situer l'économie des projets culturels dans un paysage en pleine mutation, de réfléchir à l'évolution du modèle éco, d'appréhender de nouveaux outils de gestion, et d'élaborer des méthodes d'évaluation et de valorisation comptable intégrant les valeurs du DD.

Durée
3 jours

Public cible
Toute personne ayant en charge la gestion, le pilotage ou l'accompagnement de projets culturels au sein d'une association ou d'une collectivité publique

Organisme
InitiativesETcité

► Élaborer un projet de développement culturel



Description

Développement culturel : concepts et principes généraux. Méthodologie de projet appliquée au secteur culturel : concevoir (dont outils de diagnostic culturel de territoire), organiser (dont planification dynamique), manager et évaluer le projet.

Durée
2-3 jours

Organisme
CS ConSultance

► Initiation à l'Animation de « Chœurs de Lecteurs » et leur Extension (IACLE)



Description

Le stage permet d'expérimenter puis de se préparer à animer des « chœurs de lecteurs », ateliers culturels conçus par D. Fatous autour de livres et avec la création collective d'un texte assemblant des morceaux de textes de littérature. Stimule l'accès à la Culture et aux livres.

Durée
3 jours

Public cible
Professionnels et bénévoles d'actions culturelles

Organisme
Atelier la Talvère-Pierre Davreux et Rhizomes

► Lecture pour tous



Description

La formation vise à faciliter l'accueil des publics éloignés de la lecture en bibliothèque notamment par l'utilisation de supports livres-dvd des Editions Contes sur tes doigts (supports à pédagogie visuelle adaptés à tous les publics : sourds, autistes, déficients intellectuels, etc...).

Durée
3 jours

Organisme
Signes de Sens

► Les obligations liées au secteur artistique et culturel



Description

Consolider les actions de programmation par une meilleure connaissance des financements privés et publics et des partenaires utiles. Comprendre et appliquer la législation liée au spectacle vivant et aux activités artistiques (licence d'entrepreneur de spectacles, intermittence...). Distinction entre pratiques professionnelles et non professionnelles.

Durée
1 jour

Organisme
URACEN

INSERTION PAR L'ACTIVITÉ ECONOMIQUE

► Comment le projet de se mettre à son compte consolide le potentiel d'insertion professionnelle (formation / action, étude de cas participative)



Description

Intégrer le cercle vertueux de la démarche « souhaiter se mettre à son compte » au parcours d'insertion. Évaluation et retour sur expérience du processus positif d'une démarche projet « active » - Partenariats à construire entre acteurs.

Durée

2 à 4,5 jours en deux temps

Public cible

Toute fonction en intra ou responsable de projet en inter

Organisme

Initiatives Plurielles

► Dire Ecrire Penser nos Pratiques Professionnelles en Insertion (DE3PI)



Description

Atelier de réalisation de productions écrites individuelles dans un cadre collectif, conçu et animé par D. Cresson en référence à la culture méthodologique EM. Comprendre, critiquer et créer / nos pratiques. Référence à finalité, principes, valeurs et textes / insertion.

Durée

9 jours sur 10 mois

Public cible

Professionnels expérimentés et groupes de la formation continue

Organisme

Atelier la Talvère-Pierre Davreux et Rhizomes

► Les encadrants techniques : accueil, écoute et accompagnement des publics



Description

Cette formation permettra aux participants de : prendre du recul par rapport à leur vécu relationnel, professionnel / être en capacité de transmettre leurs savoir-faire, en tenant compte de la spécificité et des difficultés de chacun.

Durée

4 jours

Public cible

Encadrants techniques assurant l'accueil, l'accompagnement et l'encadrement technique des personnes en insertion

Organisme

URIOPSS

► L'entretien motivationnel



Description

Cette formation permettra aux participants de questionner et de retravailler leur posture dans le cadre des accompagnements menés auprès de personnes dépendantes, notamment à travers l'approche motivationnelle et la préparation au changement.

Durée

1 jour

Public cible

Toute personne menant ou susceptible de mener des actions qui la mettent en contact avec des publics confrontés à des consommations à risque

Organisme

URIOPSS

► L'illettrisme : sensibiliser, repérer, accompagner



Description

Cette formation vise à : sensibiliser les participants aux phénomènes d'illettrisme / mobiliser les équipes associatives et faciliter le repérage des personnes concernées / développer les réseaux structurels et partenariaux pour la maîtrise des savoirs de base.

Durée

3 jours

Public cible

Salariés, bénévoles et responsables d'associations concernés par l'accueil des personnes ne maîtrisant pas les savoirs de base

Organisme

URIOPSS

► Initiation au logiciel MING (logiciel pour l'accompagnement des salariés en insertion)



Description

Comprendre les méthodes de gestion administrative proposées par le logiciel ; Comprendre les méthodes de suivi du travail d'accompagnement social proposées par le logiciel ; Mettre en place de grilles d'évaluation professionnelle grâce au logiciel ; Choisir des indicateurs pour la présentation des résultats.

Durée

1 jour

Organisme

URIAE

► Intervention sociale et rapport au corps



Description

Cette formation entend : apporter aux acteurs des éléments de réflexion et des connaissances dans le domaine de l'estime de soi et du rapport au corps / aborder les problèmes d'hygiène corporelle et vestimentaire sans blesser les personnes.

Durée
3 jours

Public cible

Salariés ou bénévoles d'associations accueillant des publics en difficulté

Organisme
URIOPSS

► Management de la diversité en SIAE



Description

Appréhender les notions de diversité et discrimination et la réglementation en vigueur ; Identifier les discriminations dans un cadre professionnel ; Mesurer le rôle social de l'insertion par le travail selon les différents publics ; Acquérir des techniques de management de proximité adaptées aux spécificités du public.

Durée
2 jours

Public cible

Encadrants techniques

Organisme
URIAE

► Souffrance psychique et insertion



Description

Cette formation vise à : appréhender la notion de souffrance psychique et ses facteurs d'apparition afin d'en faciliter le repérage / développer des capacités d'accueil et d'écoute/ s'approprier outils et méthodes / repérer les partenaires ressources sur le territoire...

Durée
4 jours

Public cible

Salariés ou bénévoles d'associations accueillant des publics en difficulté

Organisme
URIOPSS

► Les substances psychoactives



Description

Cette formation vise à renforcer les compétences des professionnels de la santé, de l'éducation et du travail social et en faire de véritables acteurs de prévention dans le domaine des substances psychoactives.

Durée
4 jours

Public cible

Toute personne menant ou susceptible de mener des actions qui la mettent en contact avec des publics confrontés à des consommations à risque

Organisme
URIOPSS

► « Winkit », une démarche de journal de bord destiné à valoriser ses compétences



Description

Boîte à outils innovante qui favorise la reprise de confiance en soi ainsi qu'une prise de conscience de ses atouts et des potentiels mobilisables pour la construction de son projet.

Durée
1,5 jours

Organisme
AROFESF

SOCIÉTÉ, ÉCONOMIE

► Les alternatives au capitalisme



Description

Comprendre par quelles évolutions nous sommes arrivés à la société actuelle ; Identifier les contradictions qui la traversent et repérer les alternatives qui se construisent...en vue de passer à l'action. Une démarche active articulant recherche collective, apports historiques et échanges en petits groupes.

Durée
2 jours

Organisme
Culture et Liberté

► L'association et la réforme des collectivités territoriales



Description

Apporter aux dirigeants associatifs les connaissances utiles pour mieux repérer la place de leur association dans le système institutionnel des collectivités territoriales. Établir, avec les élus locaux, des modes de partenariat utiles.

Durée
4 jours

Organisme
Culture et Liberté

► Comprendre et jouer avec l'économie



Description

Comprendre comment se construisent et s'articulent les systèmes de production, d'échange et de consommation, et la satisfaction des besoins humains. Comprendre le lien étroit entre la microéconomie (dans les entreprises) et la macroéconomie (économie générale). A partir d'un jeu de stratégie en sous-groupes.

Durée
5 jours

Organisme
Culture et Liberté

► Comprendre la démocratie



Description

Au moment où la politique est dévalorisée et où l'abstention gagne du terrain, lors d'une année où aucune consultation électorale n'est prévue, pourquoi une formation sur la démocratie ? Si nous comprenons ce qui constitue la démocratie, les contradictions qui la traversent, les enjeux de l'entretenir vivante...peut-être alors pourrions-nous agir pour faire vivre et rénover une conquête jamais définitivement acquise !

Durée
2 jours

Organisme
Culture et Liberté

► Comprendre la société pour agir



Description

Disposer des clés de lecture (liens entre organisation sociale, système économique et culture) essentielles à la compréhension de notre société, pour mieux la transformer. Une approche ludique avec une BD. Une démarche coopérative et active construite sur la base d'une pédagogie de la découverte.

Durée
4 jours

Organisme
Culture et Liberté

► Lutte contre les stéréotypes sexistes et promotion de l'égalité



Description

Sensibiliser les acteurs-trices de l'éducation aux défis de la démarche égalitaire et non sexiste de l'éducation des enfants.

Durée
3 demi-journées

Organisme
AROFESEP

► Prendre en compte l'égalité femme / homme (formation / action, étude de cas participative)



Description

Description : un axe transversal incontournable, état des lieux (société / économie / ESS / structures participantes...), représentations et niveau de conscience, bonnes pratiques / retours sur expériences / pistes d'actions pour définition et mise en œuvre d'une démarche progrès.

Durée
2 à 4,5 jours en deux temps

Public cible
Conseiller / accompagnateur,
responsable de projet

Organisme
Initiatives Plurielles

► La sociocratie ou la gouvernance dynamique



Description

La sociocratie est un mode de gouvernance partagée qui permet de s'organiser, de communiquer et de prendre des décisions d'une manière cohérente et non violente. Un groupe d'individus muni d'un outil performant est plus intelligent que la somme des intelligences réunies. Une approche originale pour enrichir créativité et capacité à travailler en groupe au sein de toute organisation, quelle que soit sa taille.

Durée
3 jours

Organisme
Culture et Liberté

► Comment faire émerger et développer les caractéristiques ESS chez un-e entrepreneur-e et/ou une entreprise en statut juridique « Entreprise individuelle



Description

Savoir écouter histoire et démarche projet global des créateurs-trices. Respecter l'initiative individuelle et vérifier les composantes ESS dans la motivation et dans l'adéquation porteur-projet. Mettre en place d'une démarche progressive et personnalisée d'affirmation des composantes ESS. Méthodo : allier conseil individuel / dynamiques collectives / mise en réseau / filières / collaboratif.

Durée

2 à 4 ½ journées en 2 temps

Public cible

En intra, fonction conseiller / accompagnateur ou en inter dans un même champ d'activité, fonction responsable de projet

Organisme

Initiatives Plurielles

PERSONNES FRAGILES, PRÉCARITÉ ET DROITS DES PERSONNES

► Accompagner une action de départ en vacances familiales



Description

Concevoir et organiser un projet collectif de départ en vacances. S'approprier la démarche.

Durée

3 jours

Organisme

Culture et Liberté

► Comprendre et défendre ses droits de la vie quotidienne



Description

La justice fait peur or, utilisées intelligemment, avec obstination et patience, les voies du droit se révèlent souvent efficaces : à nous d'apprendre à les utiliser ! Ces deux jours permettront de comprendre la structure du système judiciaire français pour pouvoir agir avec efficacité dans la défense des droits individuels et collectifs.

Durée

2 jours

Organisme

Culture et Liberté

► Les lois et les droits des demandeurs d'asile



Description

Cette formation s'appuie sur une présentation de la législation et des dispositifs en matière d'immigration afin de permettre aux participants de mieux accompagner ces publics et d'être en capacité de proposer une orientation adaptée.

Durée

3 jours

Public cible

Salariés et bénévoles en situation d'accueil, rencontrant des difficultés face à la demande du public migrant

Organisme

URIOPSS

► Mener une action en lien avec les aidants dans l'accompagnement des personnes âgées



Description

Permettre à des personnes souhaitant s'investir ou déjà engagées auprès des personnes âgées de le faire dans des conditions satisfaisantes (profil de l'aidant, réalités, besoins et attentes des personnes âgées, les activités adaptées, ...).

Durée

4 jours

Organisme

Culture et Liberté

► Les politiques de lutte contre les exclusions



Description

Cette formation présente et analyse les lois, décrets d'application et réglementations en vigueur pour une aide plus efficace des publics rencontrant des difficultés. Thèmes couverts : logement, emploi, citoyenneté, santé, surendettement, urgence sociale...

Durée

4 jours

Organisme

URIOPSS

► Le revenu de solidarité active (RSA) et les politiques départementales d'insertion



Description

Cette formation présente : le revenu de solidarité active (RSA) et les changements survenus depuis sa généralisation au 1er juin 2009 / le plan départemental d'insertion (PDI) : ses objectifs, ses moyens et sa mise en œuvre.

Durée

1 jour

Organisme

URIOPSS

► Sensibiliser aux enjeux de la lutte contre les discriminations



Description

Faire des liens entre l'action quotidienne et l'organisation globale de la société, renforcer les échanges entre partenaires, élargir notre vision du monde par l'échange avec d'autres, développer l'esprit critique.

Durée
4 jours

Organisme
Culture et Liberté

INFORMATIQUE / LOGICIELS LIBRES

► Administration d'un serveur Gnu / Linux



Description

Présentation de base des systèmes Gnu / Linux : principales commandes, organisation du système de fichier, ajout de logiciels, bonnes pratiques d'administration, exercices concrets d'installation de services (en fonction des demandes du public formé).

Durée
2 jours

Public cible
Public intéressé par une autonomie technique

Organisme
SCIL

► Bureautique : travail quotidien



Description

Formation pour (ré)apprendre les bases de la bureautique : utilisation des mails, utilisation de dossiers partagés, travail avec des correcteurs d'orthographe, navigation sur Internet, utilisation de supports amovibles (clefs USB, appareils photo ...).

Durée
1 jour

Organisme
SCIL

► Comprendre et accéder au domaine dit du « libre » et mesurer sa cohérence



Description

Définir un logiciel libre ; Historique et philosophique : comment s'y retrouver entre logiciels. Les différents secteurs couverts : - exploration de quelques standards du logiciel libre - La notion de « libre de droits ». Limites et possibilités d'utilisation.

Durée
2 jours

Organisme
Culture et Liberté

► Créer un site Internet pour valoriser son action associative



Description

Définir et concevoir un site via un logiciel de gestion de données. Mettre en page, les textes et les images d'au moins deux pages / Créer des liens hypertextes. Publier le site en ligne / Permettre aux participants d'être en mesure de mettre à jour le site.

Durée
4 jours

Organisme
Culture et Liberté

► Internet pour structures de l'ESS



Description

Il s'agit d'appréhender quelques outils simples pour : - se doter d'une présence sur internet à son nom (site) – échanger des courriels en interne et avec ses adhérents, ses partenaires (listes de discussion, listes d'information) – appréhender des outils simples de travail collaboratif (écriture à plusieurs mains, sondages, agendas...).

Durée
3 jours

Public cible
Structures ne disposant pas d'appui informatique ; collectifs militants ; « petites » structures ESS ; associations

Organisme
CLISS XXI

► Logiciels libres et structures de l'ESS



Description

Il ne s'agit pas d'une formation à proprement parler, mais d'une présentation des possibilités qu'offrent les logiciels libres dans des domaines propres à l'ESS. Le contenu de chaque journée dépendra des demandes exprimées par les participants : bureautique ; gestion des adhérents ; gestion commerciale ; publications papier ; comptabilité ; photothèque, vidéothèque...

Durée
1 ou 2 jours

Public cible
Structures ne disposant pas d'appui informatique ; collectifs militants ; « petites » structures ESS ; associations

Organisme
CLISS XXI

► PAO avec Scribus



Description

Réaliser des documents à la mise en page avancée avec le logiciel Scribus : choix du format de document, insertion des éléments de contenu, gestion des mises en page, explications des contraintes d'impression et de la chaîne éditoriale.

Durée

1 ou 2 jours

Public cible

Public initié aux traitements de texte

Organisme

SCIL

► Présentations avec LibreOffice



Description

Réaliser des présentations avec LibreOffice / OpenOffice : créer des diapositives efficaces, créer des notes de présentation, imprimer les présentations pour proposer un support papier à son auditoire, utiliser les styles.

Durée

0,5 jour

Organisme

SCIL

► Programmation web : HTML, CSS, PHP



Description

Découvrir la programmation web au travers de l'HTML, du CSS et du langage de programmation PHP. Installation d'un environnement de travail sur son ordinateur, découverte des notions importantes et exercices pratiques notamment sur le logiciel WordPress.

Durée

3 jours

Public cible

Public initié à l'informatique

Organisme

SCIL

► Retouche d'image avec The Gimp



Description

Aperçu des fonctionnalités du logiciel The Gimp avec un arrêt sur les fonctions de retouche des images : recadrage, ajustement de la luminosité / contraste, détourage d'objets...

Durée

1 jour

Organisme

SCIL

► Suivi de projets avec Collabtive



Description

Collabtive vous permet de suivre des projets : personnes affectées, gestion des tâches, diagrammes de Gantt, partage de fichiers...

Durée

1 jour

Organisme

SCIL

► Tableur avec LibreOffice



Description

Réaliser des feuilles de calcul avec LibreOffice / OpenOffice : découverte de l'interface, utilisation des formules, gestion des feuilles, impression des documents, utilisation des styles, approche des macros, connexion avec une base de données.

Durée

1 jour

Organisme

SCIL

► Traitement de texte avec LibreOffice



Description

Utiliser efficacement LibreOffice / OpenOffice : découverte de l'interface, utilisation des styles pour la mise en page, création de tableaux, création d'index et de sommaires, en-têtes et pieds de page, modèles de page, connexion avec une base de donnée pour les mailings.

Durée

1 jour

Organisme

SCIL

► Travail collaboratif avec OwnCloud



Description

OwnCloud est un outil libre de partage en ligne de documents (à la Dropbox), de calendriers, de carnets d'adresses, etc. et qui vous permet de visualiser les documents, de les modifier et d'y avoir accès même hors ligne.

Durée

0,5 jour

Organisme

SCIL

► Utilisation des outils collaboratifs de Framasoft



Description

Framasoft est une association de promotion des logiciels libres qui tient à disposition une série d'outils de travail collaboratif en ligne : framadata pour trouver des dates de rendez-vous ou faire des sondages, framapad pour écrire des textes collaborativement ... (5% reversés à Framasoft).

Durée

0,5 jour

Organisme

SCIL

ATELIERS D'EXPRESSION, D'ÉCRITURE, DÉVELOPPEMENT PERSONNEL

► Approche pour animer un atelier d'écriture



Description

Acquérir les outils de base d'animation d'ateliers d'écriture : la dynamique de groupe, la posture de l'animateur, les enjeux de l'écriture et quelques outils pour commencer. Avec tous les participants, il s'agira aussi d'imaginer un atelier à animer !

Durée

5 jours

Organisme

Culture et Liberté

► Atelier de Création en Paroles



Description

Cet atelier créé par D. Fatous propose une approche artistique créatrice d'expression pour des personnes proches du silence et voulant en sortir. Co-animé par D. Cresson ou A. Gosselin, il s'adapte au public volontaire réuni jusqu'à la réalisation d'un récit à plusieurs voix filmé.

Durée

9 à 12 jours sur 3 à 4 mois

Organisme

Atelier la Talvère-Pierre Davreux et Rhizomes

► Atelier d'écriture



Description

A. Gosselin et A. Jacquart emmènent les participants à écrire en liberté et découvrir le moment où l'écriture s'invente, où « les mots passent à l'épreuve de notre présence », où la part d'inattendu stimule l'expression. L'atelier donne souvent lieu à l'édition d'une œuvre imprimée, et/ou d'une mise en parole et en espace.

Durée

À partir de 6 jours

Public cible

Groupes constitués

Organisme

ROULETAPLUME

► L'atelier d'expression : un espace de création collective - L'approche corporelle et plastique en interaction dynamique



Description

La pratique d'activités artistiques est un moyen privilégié pour favoriser l'expression de soi. La personne en situation de handicap trouve là une façon originale de développer son potentiel créatif. Elle y expérimente aussi des capacités corporelles nouvelles. L'interaction de ces activités contribue au développement de son bien-être et à son épanouissement.

Durée

5 jours

Public cible

Professionnels s'inscrivant dans la relation d'aide auprès de personnes en situation de handicap

Organisme

APF Formation

► Construire un projet d'évolution professionnelle



Description

Cerner avec précision son créneau d'action prioritaire, acquérir une méthode pour valoriser ses acquis professionnels, élaborer son projet professionnel et préciser les étapes de sa concrétisation.

Durée

3 jours

Public cible

Personnes en situation d'orientation professionnelle

Organisme

PRH Nord
(Personnalité et Relations Humaines)

► Dépasser mes peurs de créer et développer ma créativité



Description

Identifier, comprendre et dépasser les peurs, les sabotages qui paralysent la création ou le développement de mon activité. Découvrir des outils de créativité qui redonnent perspective et énergie à mon projet.

Durée

2 jours

Public cible

Porteurs de projet

Organisme

AFIP

▶ Entraînement à la communication constructive



Description

Après avoir clarifié la zone de responsabilité qui est la nôtre pour faire réussir nos relations, nous travaillerons successivement sur l'écoute et la compréhension de l'autre, l'expression authentique de soi, de ses sentiments et besoins, la gestion des désaccords et des différends dans un cadre sécurisant et constructeur.

Durée
2 jours

Organisme
PRH Nord
(Personnalité et Relations Humaines)

▶ Formation à la communication gestuelle et non-verbale



Description

L'objectif de cette formation est de découvrir les outils de communication gestuelle. Une façon ludique de s'approprier les bases du mime, de la langue des signes, de l'expression corporelle, etc.

Durée
2 jours

Organisme
Signes de Sens

▶ Gagner en assurance pour entreprendre et communiquer



Description

Développer sa capacité d'initiative et d'affirmation, apprendre à déjouer les éléments qui provoquent une baisse de confiance en soi, développer son assertivité en relation et ses capacités de communication.

Durée
3 jours

Organisme
PRH Nord
(Personnalité et Relations Humaines)

▶ Garder l'équilibre dans les situations difficiles



Description

Prendre davantage conscience de ses émotions et de leur impact en situation professionnelle, gérer ses émotions pour un meilleur équilibre personnel, aborder avec plus de sérénité les situations difficiles ou déstabilisantes.

Durée
3 jours

Organisme
PRH Nord
(Personnalité et Relations Humaines)

▶ Mieux s'engager et évoluer dans les groupes professionnels



Description

Développer sa lucidité dans la compréhension des phénomènes de groupe, développer sa capacité de travail en équipe et les conditions d'un engagement plein et efficace.

Durée
5 jours

Organisme
PRH Nord
(Personnalité et Relations Humaines)

▶ Mobiliser toutes les compétences dans l'action



Description

Mieux cerner son potentiel et le mobiliser plus facilement en situation, intégrer un ensemble d'outils et de méthodes pour accroître ses capacités d'initiative et d'action, développer son autonomie.

Durée
5 jours

Organisme
PRH Nord
(Personnalité et Relations Humaines)

▶ Moi, Mon histoire, Mes acquis - modules 1 et 2



Description

Module 1 : La reconnaissance des acquis de l'expérience. Se donner le temps de revenir sur son parcours de vie, ses expériences professionnelles, personnelles et sociales. Retrouver son cheminement personnel, trouver ses propres mots pour le décrire, le valoriser, le valider.

Module 2 : A travers l'analyse de ses expériences, mettre en évidence les compétences acquises pour pouvoir les transférer dans un nouveau projet professionnel ou personnel.

Durée
6 jours en deux sessions

Organisme
Culture et Liberté

▶ Oser s'exprimer



Description

Ce stage est une préparation à la prise de parole en public. Il permet aux participants de travailler sur des techniques d'expression, plus particulièrement orientées sur le corps et la voix.

Durée
3 jours

Organisme
Culture et Liberté

► Prendre la parole en groupe



Description

Développer l'estime de soi et dépasser le regard de l'autre. Oser dire et savoir dire en gérant ses émotions. Maîtriser la communication verbale et non verbale. Savoir utiliser quelques techniques de communication.

Durée

4 jours

Organisme

Culture et Liberté

► La prise de parole



Description

Cette formation permettra : de découvrir, mettre en place et maîtriser les techniques de prise de parole (articulation, débit et ton de la voix, respiration, gestes et postures, gestion du stress) / d'entraîner sa capacité à prendre la parole en public au moyen de mises en situation concrètes.

Durée

3 jours

Public cible

Représentants des allocataires du RSA dans les instances du Département, usagers, bénévoles, acteurs associatifs qui participent aux forums permanents de l'insertion

Organisme

URIOPSS

► Prise de parole en public



Description

Ce stage aborde les techniques de communication (observer, écouter, argumenter) et permet de dépasser ses propres obstacles pour faire valoir ses arguments.

Durée

3 jours

Organisme

Culture et Liberté

► Rythme, mouvement, voix et chansons



Description

Chanter pour transmettre, chanter pour partager, chanter pour communiquer, chanter pour grandir et rencontrer l'autre dans la création. Chanter en écoutant l'autre, en s'accordant à sa voix, à son geste, à l'impulsion qu'il donne.

Durée

3 jours

Public cible

Personnes musiciennes ou non, travaillant auprès d'enfants ou d'adultes et désireuses d'utiliser la musique et le chant

Organisme

APF Formation

► Stimuler le professionnalisme des porteur-e-s de projet et des entrepreneur-e-s dans les métiers du développement personnel et de l'écoute (formation / action)



Description

Renforcer la démarche progrès dans un secteur d'activité où le professionnalisme doit autant compter que la quête de sens du professionnel. Ethique de l'offre. Communication. Formations et supervisions. Partenaires et prescripteurs. Assurance et affiliation à des fédérations.

Durée

1 à 4,5 jours en un ou deux temps

Public cible

Conseiller / accompagnateur, dirigeant

Organisme

Initiatives Plurielles

► Valoriser et défendre son projet



Description

Pour une meilleure expression personnelle et une meilleure information collective (Assemblée générale, conflit).

Durée

1 jour

Organisme

URACEN

► Voix Parole Ecoute (VPE)



Description

Conçu par D. Fatous, ce stage permet un travail en confiance sur la voix, le sens, la connaissance de soi, l'écoute. Après trois jours d'exercices la voix s'est rapprochée de l'oreille; alors elle peut se travailler : outil de relation, c'est-à-dire d'expression, de connaissance et d'échange.

Durée

3 jours

Organisme

Atelier la Talvère-Pierre Davreux et Rhizomes

PETITE ENFANCE, PARENTALITÉ, JEUNESSE, ÉDUCATION

► Accompagner et soutenir la parentalité



Description

Quelles pratiques mettre en place pour accompagner le parent dans sa tâche éducative en respectant le lien parent / enfant et la transmission générationnelle ? Réflexion sur le concept de parentalité, de soutien à la parentalité. Expérimentation et analyse critique d'outils spécifiques.

Durée
4 jours

Organisme
Colline ACEPP

► Accompagner la relation parents-enfants



Description

La formation propose au professionnel de réfléchir et d'expérimenter un accompagnement de la relation parent-enfant basé sur l'écoute et sur le respect du cadre. La formation aborde également les questions de l'autorité, de la frustration, du lien et de la séparation.

Durée
3 à 6 jours

Public cible
Professionnels de l'éducation (petite enfance, enfance, jeunesse)

Organisme
IFMAN

► Animer une rencontre parents / professionnels



Description

Développer des compétences d'animation de réunions avec un public de parents et de professionnels : techniques d'animation de réunion, sensibilisation à la notion de médiation interculturelle, méthodologie de communication.

Durée
1 jour

Organisme
Colline ACEPP

► La bientraitance dans nos institutions



Description

La formation présente des repères pour accroître la bientraitance dans les institutions qui accueillent aussi bien des enfants que des adultes.

Durée
3 à 6 jours

Public cible
Professionnels de l'éducation

Organisme
IFMAN

► Connaître le contexte de financement de la Petite Enfance



Description

Informers les administrateurs et futurs administrateurs sur les Politiques Petite Enfance et le cadre financier territorial dans lequel s'inscrit leur projet : cadre législatif, rôle des collectivités, contrat enfance jeunesse, contextualisation en fonction des participants.

Durée
1 jour

Organisme
Colline ACEPP

► Parentalité et non-violence éducative



Description

La fonction parentale nécessite du temps pour ne pas se laisser envahir par les urgences, les nondits, les tensions qui s'additionnent, les questions qui se multiplient... L'Ifman propose des formations aux parents qui souhaitent prendre un temps de recul sur leur pratique et relation aux enfants.

Durée
3 à 9 demi-journées

Public cible
Groupes de parents constitués à l'interne d'une structure demandeuse

Organisme
IFMAN

► Lire à Voix Haute aux enfants (LVH)



Description

Conçu par D. Fatous, co-animé avec A. Gosselin, ce stage permet d'être humain et singulier dans la lecture aux enfants. La qualité est issue du plaisir (sans jugement), de l'album ou du texte lu et sa pertinence, et des questions que la lecture nous pose et ... du plaisir qu'on prend à se les poser.

Durée
3 jours

Organisme
Atelier la Talvère-Pierre Davreux et Rhizomes

► Pratiques professionnelles en insertion / formation permanente et soutien à la parentalité



Description

Appréhender la prise en compte de la parentalité dans tous les aspects de la vie sociale, économique et politique et ainsi relier parentalité et citoyenneté.

Durée

4 jours

Organisme

AROFESEP

► Sanctionner sans punir



Description

Partant des événements de la pratique professionnelle, la formation analyse les transgressions rencontrées par les participants et leur permet d'ajuster des réponses.

Durée

3 à 4 jours

Public cible

Professionnels de l'éducation ou groupes de parents

Organisme

IFMAN

COORDONNEES DES ORGANISMES REFERENCIES



▶ Organismes référencés	92
▶ Autres organismes	99

▶ AFIP 59/62

Coordonnées
31 rue Principale - 62 310 Ambricourt
03 21 04 39 69
afip5962@free.fr
www.afip.asso.fr



▶ Les Anges Gardins

Coordonnées
Ecopôle alimentaire, 800 rue du Pont d'Oye - 62 162 Vieille Eglise
03 21 34 08 42
Ambassadeurs : msubtil@angesgardins.fr
Accueil : severine@terredopale.fr
www.angesgardins.fr



▶ APF Formation

Coordonnées
27 rue du Moulin Delmar – 59 650 Villeneuve d'Ascq
03 20 20 97 70
guy.turbelin@apf.asso.fr
apfformation.blogs.apf.asso.fr



▶ A pro bio

Coordonnées
4 rue Dormagen - 59 350 Saint-André
03 20 31 57 97
contact@aprobio.fr
www.aprobio.fr



▶ AROFESEP

Coordonnées
1 place Georges Lyon - BP 7 1017 - 59 011 Lille cedex
03 20 62 10 23
arofesep@yahoo.fr
www.arofesep.com



▶ Atelier La Talvère - Pierre Davreux Rhizomes

Coordonnées
06 70 09 73 60
atelier.talvere.pierre.davreux@gmail.com
www.SeFormer-autrement.org

▶ Ayin

Coordonnées
11, rue Jean-Jacques Rousseau - 59 000 Lille
09 81 94 14 61
charline@ayin.fr
www.ayin.fr



▶ Cliss XXI

Coordonnées
23, avenue Jean Jaurès - 62 800 Liévin
03 21 45 78 24
contact@cliss21.com
www.cliss21.com



▶ CODES du Cambrésis

Coordonnées
C.c. Martin-Martine, Rue Gauthier - 59 400 Cambrai
03 27 70 98 47
codesducambresis@wanadoo.fr
www.codesducambresis.fr



▶ Colline ACEPP

Coordonnées
4/6 rue Lamartine, BP 72 - 59 016 Lille cedex
03 20 88 26 49
colline.acepp@wanadoo.fr
www.colline-acepp.com.fr



► CS Consultance

Coordonnées
56, rue Louis Delos - 59 700 Marcq en Baroeul
06 12 98 56 20
csimone@cs-consultance.com
www.cs-consultance.com



► Culture d'entreprise

Coordonnées
207 rue du Maréchal Foch - 59 120 Loos
06 74 56 21 61
patrick.rosenfeld@cultureentreprise.fr



► Culture et Liberté

Coordonnées
Culture et Liberté Nord
24, rue de Lannoy - B.P.8 - 59 007 Lille cedex
03 20 56 07 04
cultureetlibertenord@wanadoo.fr



Culture et Liberté Pas de Calais
3/2 rue Hoffbauer - 62 000 Arras
03 21 71 03 50
i.kaik.clpdc@orange.fr

cultureetliberte62.free.fr

► E2i

Coordonnées
118 rue de Douai - 59 000 Lille
03 20 17 52 52
contact@e2i.coop
www.e2i.coop



► GABNOR

Coordonnées
Le Paradis - 59 133 Phalempin
03 20 32 25 35
info@gabnor.org
www.gabnor.org



► IFMAN

Coordonnées
23, rue Gosselet - 59 000 LILLE
07 81 340 305
karine.gantois@ifman.fr
www.ifman.fr



► Initiatives et Cité

Coordonnées
LAGRAPPE - 75 rue Léon Gambetta - 59 000 Lille
03 20 08 06 93
contact@initiativesetcite.com
www.initiativesetcite.com



► Initiatives Plurielles

Coordonnées
60, rue Sainte Catherine - 59 800 Lille
03 20 78 13 01
initiatives-plurielles@nordnet.fr
www.initiatives-plurielles.org



► L-Conseil

Coordonnées
113 rue d'Herbomez - 59 870 Tilloy Lez Marchiennes
06 87 15 09 42
charlotte.lecocq@l-conseil.fr
www.l-conseil.fr



► Maillage

Coordonnées
72/1 rue d'Arcole - 59 000 Lille
03 20 15 14 18
contact@maillage.asso.fr
maillage.asso.fr



► Multicité / Extra-Muros

Coordonnées
LAGRAPPE - 75 rue Léon Gambetta - 59 000 Lille

03 21 23 49 71
contact@multicite.org
www.multicite.org

www.extra-muros.coop



► Netice

Coordonnées
Ruche CIEL - HuB innovation
11-B, avenue de l'Harmonie - 59 650 Villeneuve d'Ascq
03 61 97 64 86
contact@netice.fr
www.netice.fr



► Le Pas de Côté

Coordonnées
MRES - 23 rue Gosselet - 59 000 Lille
03 20 52 18 48
contact@lepasdecote.org
www.lepasdecote.org



► PRH (Personnalité Relations Humaines) Nord

Coordonnées
03 20 24 58 78
jean-michel.anot@prh-france.fr
www.prh-france.fr



► Resonance.coop

Coordonnées
LAGRAPPE - 75 rue Léon Gambetta - 59 000 Lille
03 20 20 07 40
contact@resonance.coop
www.resonance.coop



► Rhizomes

Coordonnées
31 bd beaurepaire - 59 100 ROUBAIX
03 20 66 24 10
rhizomes@nordnet.fr
www.SeFormer-autrement.org



► Rouletaplume

Coordonnées
31, boulevard de Beaurepaire - 59 100 Roubaix
06 63 47 80 45
contact@rouletaplume.fr
www.rouletaplume.fr
www.SeFormer-autrement.org



► Scil

Coordonnées
81 bis rue Gantois - 59 000 Lille
09 51 77 68 98
contact@scil.coop
www.scil.coop



► Les sens du goût

Coordonnées
7 rue George V - 59 530 Le Quesnoy
03 27 29 22 22
contact@lessensdugout.fr
www.envidali.org



► Signes de sens

Coordonnées
76 boulevard Jean Baptiste Lebas - 59 000 Lille
03 20 06 00 45
contact@signesdesens.org
www.signesdesens.org



► URACEN

Coordonnées
177 rue du Général De Gaulle - 59 110 La Madeleine
03 20 63 91 79
contact@uracen.org
www.uracen.org



► URIAE

Coordonnées
1 rue Edouard Herriot - 59 000 LILLE
03 20 53 91 53
edwige.bonou@uriaenpdc.org
www.uriaenpdc.org



► URIOPSS

Coordonnées
199-201 rue Colbert - Bâtiment Douai, 5ème étage - 59 000 Lille
03 20 12 83 45
formation@uriopss-npdc.asso.fr
www.uriopss-npdc.asso.fr



AUTRES ORGANISMES

► Accueil Paysan (formations du Collectif de l'Envie au Projet)

Coordonnées
1 rue du Moulin - 59 190 Hazebrouk
03 28 48 09 39
accueilpaysan59.62@wanadoo.fr
www.accueil-paysan.com



Accueil Paysan

► A Petits Pas (formations du Collectif de l'Envie au Projet)

Coordonnées
16, rue de Canlers - 62 310 Ruisseauville
03 21 41 70 07
equipe@apetitspas.net
www.apetitspas.net



► Avenir (formations du Collectif de l'Envie au Projet)

Coordonnées
40 avenue Roger Salengro - 62 223 Saint Laurent Blangy
03 21 24 31 52
contact@avenir5962.org
www.avenir5962.org



► Cap Solidarité (formations solidarité internationale)

Coordonnées
12 rue de Douai - 59 000 Lille
03 20 53 20 64
capsolidarites@capsolidarites.asso.fr
www.capsolidarites.asso.fr



► CRESS Nord-Pas de Calais

Coordonnées
6, Rue Jean Roisin - 59 000 Lille
03 20 06 34 09
contact@cressnpdc.org
www.cressnpdc.org



► Domaine Musiques (formations spectacle vivant)

Coordonnées
105 avenue de la République - 59 110 La Madeleine
03 20 63 65 80
contact@domaine-musiques.com
www.domaine-musiques.com



► GRDR (formations solidarité internationale)

Coordonnées
81 bis Rue Gantois - 59 000 Lille
03 20 42 83 11
antenne.npdc@grdr.org
www.grdr.org



► Lianes Coopération (formations solidarité internationale)

Coordonnées
23, rue Gosselet - 59 000 LILLE
03 20 85 10 96
lianescooperation@wanadoo.fr
www.lianescooperation.org



► MRES (Maison Régionale de l'Environnement et des Solidarités)

Coordonnées
23 rue Gosselet - 59 000 Lille
03 20 52 12 02
mres@mres-asso.org
www.mres-asso.org



► Centre de Ressources des Associations Boulonnaises (formations dédiées aux bénévoles associatifs)

Coordonnées
4 allée Boieldieu - 62 200 Boulogne sur Mer
03 21 83 73 99
asso.dsu@gmail.com
www.dsu-crab.fr



► Maison de la vie associative dunkerquoise (formations dédiées aux bénévoles associatifs)

Coordonnées
Terre Plein du Jeu de Mail - Rue du 11 novembre 1918
59 140 Dunkerque
03 28 66 54 20
contact@mva-dunkerque.org
www.associations-dunkerque.org



► Maison des Associations de Lille (formations dédiées aux bénévoles associatifs)

Coordonnées
72/74 rue Royale - 59 000 Lille
03 20 30 04 42
mda@mairie-lille.fr
mda.mairie-lille.fr



► Maison des Associations de Roubaix (formations dédiées aux bénévoles associatifs)

Coordonnées
24 Place de la Liberté - 59 100 Roubaix
03 20 73 46 64
contact@mda-roubaix.org
www.mda-roubaix.org



► Maison des Associations de Tourcoing (formations dédiées aux bénévoles associatifs)

Coordonnées
100 rue de Lille - 59 200 Tourcoing
03 20 26 72 38
contact@mda-tourcoing.fr
www.mda-tourcoing.fr



Pour faciliter la lecture, nous avons utilisé grammaticalement le genre masculin pour les fonctions citées dans le texte, mais les deux genres, masculin et féminin, sont systématiquement concernés.

ÉCONOMIE SOCIALE & SOLIDAIRE

DES FORMATIONS POUR ET PAR DES ACTEURS DE L'ESS

NORD – PAS DE CALAIS

L'APES et une trentaine d'associations et entreprises de l'économie sociale et solidaire (ESS) du Nord – Pas de Calais sont heureuses de présenter ce catalogue, fruit d'un travail mené collectivement, qui recense une offre de formation large et diversifiée.

L'objectif

**Donner envie de se former
tout au long de la vie !**

